

## Stare i nowe podejście do walki z bezrobociem – wspólne działanie

**Kraj:** Finlandia

**Nazwa projektu:** „Rozwój”

**Całkowity budżet:** 2 898 000 Euro

**Wkład EFS:** 1 282 000 Euro

**Kontakt:** [ritva.malinen-parkkinen@mol.fi](mailto:ritva.malinen-parkkinen@mol.fi)

Tradycyjne metody kierowania bezrobotnych z powrotem na rynek pracy nie zawsze sprawdzały się, i to zarówno w przypadku długotrwale bezrobotnych, jak dopiero zaczynających szukać pracy. Gmina Juva w południowo-wschodniej Finlandii stworzyła nowy model wsparcia bezrobotnych oparty na sieciach usług dla klientów.

Choć w gminie Juva bezrobocie jest dość niskie (11%), nie wszystkim udaje się pomóc tradycyjnymi usługami rynku pracy. Dzięki wsparciu EFS trwa testowanie nowego modelu motywowania bezrobotnych do powrotu do aktywnego życia zawodowego.

„Pracujemy z długotrwale bezrobotnymi i młodzieżą z obszarów wiejskich, która nie widzi możliwości zdobycia pracy” – Mówi Ritva Malinen-Parkkinen koordynator projektu w urzędzie pracy w Juvie. „Naszym celem jest znalezienie pracy lub umożliwienie dalszej edukacji 500 osobom. Niektórzy z naszych klientów cierpią z powodu chorób, także psychicznych. Potrzebują oni wsparcia, by odbudować swoją samoocenę i wziąć odpowiedzialność za własne zdrowie i utrzymanie.”

Podstawą projektu jest zindywidualizowana sieć usług dla klientów. Oznacza to, że pomoc jest realizowana przez wiele różnych organizacji w zależności od indywidualnych potrzeb. Partnerami są m.in. pomoc społeczna, lokalne organizacje pozarządowe, przychodnie zdrowia, szkoły, centra kształcenia ustawicznego, pracodawcy i instytucje rynku pracy. Inną innowacją jest wprowadzenie poradnictwa zawodowego, obejmującego nie tylko poszukiwanie pracy, ale także adaptację w środowisku pracy. Doradca może towarzyszyć klientowi przez pierwszych kilka tygodni lub miesięcy zatrudnienia pomagając przetrwać trudny okres adaptacyjny.

Od 2000 r. w projekcie uczestniczyło 290 osób, spośród których 204 osoby wykorzystały pełne wsparcie. Ponad 70 osób, czyli 35% uczestników projektu znalazło stałe zatrudnienie, ok. 40 osób korzysta obecnie z subsydiowanego zatrudnienia, dalszych szkoleń zawodowych lub kontynuuje edukację (22%). Z pozostałych nadal pobiera zasiłek 50 osób. 35 osób nie ukończyło programu oferowanego przez projekt. „Oprócz umożliwienia powrotu do pracy, projekt poprawił jakość życia klientów. Pomógł też usprawnić współpracę pomiędzy organizacjami i instytucjami działającymi w regionie”. Mówi pani Malinen-Parkkinen.

W drugiej połowie projektu planowane jest przygotowanie wypracowanych rozwiązań do zastosowania w innych gminach. Program zostanie też poszerzony o przedsiębiorczość społeczną, aby umożliwić pracodawcom otrzymywanie dodatkowych środków finansowych za zatrudnienie osób dotąd wykluczonych społecznie.