

Europejski Fundusz Społeczny

Biuletyn informacyjny

Ministerstwo Gospodarki i Pracy

W bieżącym numerze:

Słowem wstępu – Adriana Nidoszewska, Dyrektor Departamentu Zarządzania EFS w MGPIPS	s. 3
Nowy Doradca Długoterminowy w Polsce Nigel Tubman	s. 4
Newsy z konferencji	s. 5
Wywiad z Ministrem Markiem Szczepańskim	s. 6
Co słyhać u beneficjenta końcowego Departament Wdrażania EFS w MGPIPS	s. 8
Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL	s. 10
Krajowy Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego	s. 12
Wizyta studyjna w Sheffield	s. 14
Wizyta studyjna w Finlandii	s. 15
Najlepsze Praktyki EQUAL	s. 16
Zespół Komitet Monitorujący SPO RZL	s. 18
Zespoły Komitety Sterujące dla SPO RZL	s. 19

Szanowni Państwo,

Witam Państwa przy lekturze drugiego numeru Biuletynu. Mam nadzieję, że zawartość kolejnych numerów będzie coraz bardziej interesująca i dotyczyć będzie już nie przygotowywanych, ale także realizowanych projektów w ramach działań Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL). Dzisiaj można już powiedzieć, iż rozpoczęła się faza wdrażania SPO RZL. Pierwsze posiedzenie Zespołu-Komitetu Monitorującego SPO RZL odbyło się w dniu 24 lutego br. W czasie tego posiedzenia członkowie Zespołu - Komitetu rekomendowali do przyjęcia przez Radę Ministrów Uzupełnienie Programu SPO RZL, które ostatecznie przyjęte zostało w dniu 6 kwietnia br. Od początku marca br. rozpoczęły się także posiedzenia Zespołów -Komitetów Sterujących dla poszczególnych priorytetów SPO RZL. Członkowie Zespołów -Komitetów Sterujących zapoznawali się z Ramowymi Planami Realizacji Działań na rok 2004 przedkładanymi przez Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Gospodarki i Pracy, wojewódzkie urzędy pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Urząd Służby Cywilnej, Biuro Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Edukacji Narodowej i Sportu oraz Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Przedmiotem posiedzeń były także pierwsze wnioski składane w trybie pozakonkursowym. Trzeba przyznać, iż ten pierwszy etap realizacji SPO RZL pomimo tego, że wymagał żmudnej pracy ze strony wszystkich instytucji uczestniczących w realizacji programu, zakończył się przyjęciem z końcem marca br. pierwszych 26 projektów pozakonkursowych wojewódzkich urzędów pracy oraz wszystkich Ramowych Planów Realizacji Działania na rok 2004. Mam nadzieję, że w ciągu pierwszego półrocza br. uda się rozpocząć realizację także tych projektów, które wyłaniane będą w trybie konkursowym i do których składać swoje wnioski mogą m.in. organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego i ich komórki organizacyjne, organy założycielskie szkół, organizacje pracodawców i związki zawodowe. Jednocześnie trzeba pamiętać, iż równoległe z wdrażaniem SPO RZL na lata 2004-2006 odbywać się będzie programowanie na lata 2007-2013. O postępach prac także w tym zakresie będziemy informować na łamach Biuletynu.



Adriana Nidoszewska

Z pozdrowieniami
Adriana Nidoszewska

Nowy Doradca Długoterminowy w Polsce

Pierwszy raz przyjechałem do Polski w 1996, współpracowałem wtedy z Brytyjskim Funduszem Know How przy realizacji projektów skierowanych na rynek pracy. Cieszę się bardzo, iż teraz mam możliwość realizowania Projektu Bliźniaczego finansowanego ze środków Phare, który ma na celu wsparcie procesu wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce. Będę mieszkać w Warszawie przez następnych 16 miesięcy. Podczas tego pobytu mam nadzieję odwiedzić każde województwo i jak najlepiej poznać Wasz kraj. Postaram się też nauczyć języka! Moje nowe biuro znajduje się w Departamencie Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym, który jest Instytucją

Zarządzającą Sektorowym Programem Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej. Nowa Umowa Twinningowa jest kontynuacją podobnego wspólnego przedsięwzięcia Polski, Finlandii i Wielkiej Brytanii, które było realizowane przez Timo Rankainena z Finlandii, właśnie kończąc swoje misję. W ramach Umowy będziemy także wspierać Wojewódzkie Urzędy Pracy, Urzędy Marszałkowskie, Ministerstwo Edukacji Narodowej i Sportu, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości i Urząd Służby Cywilnej. Będę także pomagać przy realizacji transnarodowej Inicjatywy EQUAL, która ma na celu testowanie nowych sposobów zwalczania nierówności na rynku pracy. Jako Doradca Długoterminowy (wcześniej: Doradca Przedakcesyjny) będę służył radą z szerokiego zakresu zagadnień, a w razie potrzeby będę sprowadzać specjalistów z poszczególnych dziedzin. Większość

czasu spędzać będę na identyfikowaniu potrzeb na wizyty specjalistów, a także na układaniu programów wizyt we współpracy z pracownikami Departamentu i ich partnerami. W ramach projektu Polskę odwiedzi ponad 20 ekspertów krótkoterminowych z Wielkiej Brytanii i Finlandii. Łącznie spędzą tutaj 350 dni przekazując wiedzę i udzielając porad z zakresu zarządzania programem, ewaluacji, zagadnień finansowych, audytu, technik oceny i wyboru projektów oraz pomocy technicznej, zgodnych z wymaganiami EFS. Porady ekspertów będą także dotyczyć Rozporządzeń i Dyrektyw UE związanych z pomocą państwa i zamówieniami publicznymi. Mimo, iż zarządzanie EFS może czasem wydawać się skomplikowane, nie możemy zapominać, że Europejski Fundusz Społeczny pomoże stworzyć wiele nowych możliwości zdobycia nowych umiejętności i lepszej pracy przez osoby bezrobotne, pracujące oraz te najmniej uprzywilejowane. Jednym z moich pierwszych zadań związanych z EFS w Wielkiej Brytanii było wsparcie procesu wdrażania Priorytetu 1 w regionie Merseyside w północno-zachodniej Anglii (także Liverpool), co pozwoliło mi przekonać się i zobaczyć na własne oczy, jakie korzyści Fundusze Strukturalne przyniosły tej części kraju i jej mieszkańcom. Myślę, że to bardzo ciekawy czas dla Polski i reszty Europy. Cieszę się, że będę mógł pracować z wieloma partnerami z całej Polski i mam nadzieję, że zobaczą pierwsze rezultaty wdrażania EFS w Polsce zanim projekt dobiegnie końca w lipcu przyszłego roku. Kiedy wrócę do pracy w Londynie, do Ministerstwa Pracy i Świadczeń Emerytalnych, mam nadzieję, że wraz ze mną pojedzie tam wiele przyjemnych wspomnień z Polski.

Nigel Tubman



Nigel Tubman

Przygotowanie Powiatowych i Wojewódzkich Urzędów Pracy do absorpcji Europejskiego Funduszu Społecznego

Fundusze strukturalne są jak potwór z Loch Ness wszyscy o nim mówią, a nikt go nie widział. Jestem przekonany, że Europejski Fundusz Społeczny nie będzie takim potworem z Loch Ness i już w tym roku będzie można zobaczyć rezultaty pierwszych projektów realizowanych przy wykorzystaniu środków z EFS mówił Wiceminister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej Marek Szczepański na konferencji na temat przygotowania urzędów pracy do absorpcji środków z EFS. 20 lutego 2004 roku w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej odbyła się konferencja "Przygotowanie Powiatowych i Wojewódzkich Urzędów Pracy do absorpcji Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)". Konferencję zorganizowano, aby poinformować przedstawicieli Wojewódzkich i Powiatowych Urzędów Pracy o tym, co akcesja zmieni w działaniu publicznych służb zatrudnienia - od wykorzystania środków z EFS-u poprzez realizację Europejskiej Strategii Zatrudnienia aż do systemu EURES. Mamy co najmniej 1,5 mld zł na aktywne formy, a takich pieniędzy od połowy lat 90. w systemie nie było. Do tego dochodzą środki z Europejskiego Funduszu Społecznego. Nie są zatem problemem środki teraz musimy mieć dobre projekty na dobre programy walki z bezrobociem - mówił podsumowując konferencję wicepremier Jerzy Hausner. Przede wszystkim musimy zmienić politykę państwa z działań osłonowych na działania aktywizujące.

Konferencje rozpoczynające wdrażanie Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce

Od 9 do 23 marca odbył się cykl konferencji rozpoczynających wdrażanie EFS w Polsce. Organizatorami konferencji były Wojewódzkie Urzędy Pracy w Krakowie, Poznaniu, Gdańsku, Lublinie i Warszawie oraz Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym w Ministerstwie Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej. W każdej konferencji udział wzięło około 200 osób, wśród których znajdowali się: ■ przedstawiciele władz regionalnych i lokalnych, ■ partnerzy społeczni i gospodarczy, ■ przedstawiciele instytucji naukowych i oświatowych, ■ przedstawiciele instytucji pomocy społecznej ■ przedstawiciele instytucji rynku pracy.

Każda z konferencji miała temat przewodni: 1. w Krakowie, 9.03.2004 Przedsiębiorczość, 2. w Poznaniu, 11.03.2004 Wykluczenie społeczne, 3. w Gdyni, 15.03.2004 Młodzież, 4. w Lublinie, 18.03.2004 Edukacja, 5. w Warszawie, 23.03.2004 Instytucje rynku pracy. Konferencje miały na celu zapoznanie uczestników z działaniami w danym obszarze, finansowanymi w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego oraz Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Przedstawione zostały również najważniejsze nurty i aspekty polityki krajowej związane z tematem danej konferencji.



Konferencja w Gdyni

Wywiad z Podsekretarzem Stanu w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Panem Markiem Szczepańskim

Marek Szczepański, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej od 1 kwietnia 2003 roku. Koordynuje sprawy związane z wdrażaniem funduszy strukturalnych, wdrażanie znajdujących się w gestii MGPIPS komponentów programu aktywizacji obszarów wiejskich, programów Phare 2002 i 2003 Spójność Społeczno-Gospodarcza, projektów finansowanych ze środków EFS, nadzoruje Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.

Co Pana zdaniem będzie największym wyzwaniem we wdrażaniu EFS?

■ Zdecydowanie dostatecznie duża liczba dobrych projektów, co wiąże się z przygotowaniem projektodawców. Drugie wyzwanie to płynność przepływów finansowych nie powinniśmy sobie pozwolić na zniechęcenie projektodawców na samym początku sytuacji, gdzie ktoś dostaje zatwierdzenie projektu i czeka później wiele miesięcy na środki. Taka sytuacja zraziłaby z pewnością do składania kolejnych projektów.

Jaki wpływ na przygotowanie polskich instytucji do funduszy strukturalnych miały Pana zdaniem programy Phare?

■ Zdecydowanie pozytywny. Trzeba jednak zwrócić uwagę, że inny był system wdrażania, inna była skala projektów i inne zasady realizacji. Na pewno realizowane projekty Phare dały szansę wielu podmiotom przejść z myślenia kategoriami „przyciągamy jak najwięcej pieniędzy” do „myślenia projektowego”. Czyli mówiąc w skrócie - trzeba „coś napisać” i trzeba się z czegoś rozliczyć. Wpływ programów Phare był pozytywny, ale ograniczony. Nie wiem, czy nie większy wpływ na przygotowanie skutecznego systemu wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego miał Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich współfinansowany przez Bank Światowy. Mimo, że nie objął on całego kraju i nie był finansowany z pieniędzy unijnych, procedury były bardziej podobne do tego, co będzie nas za chwilę obowiązywać w przypadku Europejskiego Funduszu Społecznego. A niezależnie od projektów z zakresu Phare Spójność Społeczno-Gospodarcza, duży, pozytywny wpływ na przygotowania miały oczywiście programy twinningowe, współpraca z Finami, z Anglikami.

Jak Pan myśli, kiedy będziemy mogli zauważyć pierwsze efekty wdrażania EFS-u w Polsce? W którym momencie będzie można stwierdzić, że poszliśmy w dobrym lub złym kierunku?

■ Pierwsze efekty zobaczymy jesienią, kiedy do szkół powinny trafić pierwsze komputery, zakupione dzięki środkom z Europejskiego Funduszu Społecznego. W przypadku projektów dotyczących rynku pracy, efekty nie będą natychmiastowe, ponieważ pieniądze unijne wkładamy do istniejącego „worka z pieniędzmi”. Pod koniec roku wyraźnie będzie widoczne, że tych pieniędzy jest więcej. W II i III kwartale będą uruchamiane pierwsze projekty nowatorskie z punktu widzenia Europejskiego Funduszu Społecznego projekty dotyczące na przykład wyrównywania szans kobiet i mężczyzn; projekty z tych obszarów, gdzie do tej pory wsparcie było niewielkie. Mówiąc optymistycznie, w III kwartale tego roku będzie już można zauważyć, że Europejski Fundusz Społeczny jest w Polsce obecny. Od strony programowania jestem pewny, że wybraliśmy właściwą drogę. To przecież nie było tak, że Komisja Europejska powiedziała: „wydajcie pieniądze na reintegrację zawodową niepełnosprawnych”, a rząd nie myślał o tym wcześniej. Od strony procedur już jesienią będzie widać, czy rozwiązania są dobre. „Myślenie projektowe” jest w Polsce pewną nowością.



Marek Szczepański

Czy nie obawia się Pan sytuacji, gdzie wprowadzimy relatywnie dużo projektów, ale ich jakość pozostawiać będzie wiele do życzenia? Czy projektodawcy sobie poradzą i będziemy mieli nie tylko dużo projektów, ale i wiele dobrych projektów?

■ Nie, nie obawiam się, że będą to projekty złe. Z kilku powodów. Po pierwsze, coraz więcej podmiotów ubiega się o pieniądze z różnych źródeł i umie wcześniej przygotować wnioski oparte na „myśleniu projektowym” - uczą się tego „w praniu”. Po drugie, chodzi o specyfikę Europejskiego Funduszu Społecznego - więcej będzie konkursów, niż przetargów. Jeśli projekt jest zły, trzeba go poprawić i złożyć jeszcze raz. To będzie wymuszało coraz wyższą jakość realizowanych projektów. No i po trzecie wierzę w skuteczność naszej administracji. Wierzę, że będziemy wychwytywali błędy na odpowiednio wczesnym etapie i będziemy wiedzieli, że np. organizacja pozarządowa ma nie tylko dobry pomysł, ale ma też księgowego, który przygotuje odpowiednie sprawozdania, raporty, faktury itp. Na pewno na początku będzie trudno, ale nauczymy się na błędach. Oby tych błędów było jak najmniej.

Co będzie oznaczał EFS dla przeciętnego Kowalskiego? Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego to np. droga, czy lepsza woda dzięki nowej oczyszczalni, a jak to wygląda z EFS?

■ Europejski Fundusz Społeczny to więcej pieniędzy w urzędzie pracy dla przystoiwego bezrobotnego Kowalskiego, czyli większa szansa, że skorzysta on ze szkolenia, stażu, czy innych form aktywnych. To także dostęp do Internetu i komputer dla dziecka Kowalskiego, to lepszy program nauczania dla Jasia Kowalskiego, który przygotowuje go do lepszego funkcjonowania na rynku pracy. EFS to również pieniądze dla firmy, w której pracuje Kowalski. Dzięki nim Kowalski w ramach kształcenia ustawicznego, współfinansowanego z Działania 2.3 - Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki w Sektorowym Programie Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich, podniesie swoje kwalifikacje. Będzie mógł skorzystać m.in. ze szkoleń, staży, studiów podyplomowych. Jeśli Kowalski jest niepełnosprawny, to ma większą szansę, że otrzyma wsparcie. Jeśli to będzie Pani Kowalska, to może skorzystać np. z kursu zawodowego, w trakcie którego zorganizowana będzie też opieka dla jej dziecka.

Jak ocenia Pan nasze przygotowania i system wdrażania EFS w stosunku do innych krajów, które przystąpią do UE w tym roku?

■ Trudno mi oceniać, bo nie znam systemów wdrażania z innych krajów. Wydaje się, że system wdrażania powinien zadziałać, zwłaszcza w przypadku Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Co do Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, ciągle jeszcze pracujemy, spotykamy się, szukamy najlepszych rozwiązań. Generalnie jestem optymistą, ale na pewno potrzebne będą modyfikacje w czasie realizacji programu. To, co może być problemem, to, jak już wspominałem, płynność przepływów finansowych.

Serdecznie dziękujemy za rozmowę.

Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego

Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego (DWF) jest Beneficjentem Końcowym czyli instytucją wdrażającą dla Działania 1.1 Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy, 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka oraz 1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet, a także dla Priorytetu trzeciego Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL). Do zadań Departamentu Wdrażania należy m.in. informowanie potencjalnych projektodawców o możliwościach skorzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), przeprowadzanie konkursów i przetargów na projekty współfinansowanych z EFS, podpisywanie umów z projektodawcami, bieżąca kontrola wdrażania projektów oraz stała współpraca z projektodawcami. Ponadto, DWF odpowiada za realizację dwóch komponentów Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich (PAOW) komponent A: Mikropożyczki i podkomponent B: Program Reorientacji/Przekwalifikowań. DWF jest odpowiedzialny również za realizację wybranych projektów PHARE Rozwój Instytucjonalny oraz za koordynację wdrażania projektów krajowych PHARE 2002 i 2003 Spójność Społeczna i Gospodarcza, związanych z rozwojem zasobów ludzkich. Obecnie Departament Wdrażania skupia się przede wszystkim na przygotowaniach do wdrażania EFS. Jednym z wielu zadań oprócz np. przygotowywania procedur czy testowania programu komputerowego SIMIK jest szkolenie przyszłych projektodawców. W listopadzie ubiegłego roku DWF rozpoczął realizację programu szkoleń dla potencjalnych projektodawców uprawnionych do ubiegania się o środki z EFS. Program ten nazwano „ŻURAW” czyli „Zaczynamy Udzielając Realizatorom Aktywnego Wsparcia”. Działania realizowane w ramach „ŻURAW-ia” są zróżnicowane w zależności od potrzeb grup docelowych. Dlatego też pogrupowano je w trzy projekty:

1. **IKAR** przekazywanie potencjalnym projektodawcom ogólnych informacji o możliwościach ubiegania się o środki z EFS na konferencjach, seminariach, zjazdach itp.;
2. **NEST** przekazywanie szczegółowych informacji przedstawicielom samorządów terytorialnych i podporządkowanych im jednostek, (głównie Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, które będą odgrywały kluczową rolę w Działaniu 1.5 i 1.6).



3. **AWIS** przeprowadzanie szkoleń, warsztatów bądź przeprowadzanie prezentacji na zaproszenie zainteresowanych instytucji mogących ubiegać się o środki EFS. W ramach projektu IKAR informacja o możliwościach pozyskiwania środków z EFS została przekazana grupie 905 osób, a w ramach projektu AWIS przeprowadzono 10 spotkań informacyjnych, podczas których przeszkolono łącznie 474 osób. Ponadto od października do grudnia 2003 r. w ramach projektu NEST pracownicy DWF przeprowadzili 22 spotkania informacyjne na terenie całego kraju, w których łącznie wzięło udział 533 osoby. W 2004 r. DWF kontynuuje realizację projektu NEST. Wybraną grupę docelową stanowią przedstawiciele gminnych i miejskich ośrodków pomocy społecznej oraz organizacji pozarządowych. Do dnia 12 lutego br. przeprowadzono szkolenia w Krakowie, Gdańsku, Poznaniu, Katowicach, Wrocławiu oraz Olsztynie. Informacje o przeprowadzanych szkoleniach zamieszczane są na stronie internetowej: www.efs.gov.pl oraz www.ngo.pl. Do końca kwietnia br. pracownicy DWF przeprowadzą jeszcze 11 szkoleń, zgodnie z ustalonym harmonogramem realizacji drugiego etapu szkoleń w ramach programu „ŻURAW”. Łącznie, od 26 września 2003 roku do 17 grudnia 2003 roku, podczas 51 spotkań informacyjnych pracownicy DWF przekazali informacje dotyczące możliwości ubiegania się o środki EFS w ramach Działania 1.1., 1.5., 1.6. SPO RZL 1912 osobom.

Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL

Ostatnie miesiące były okresem bardzo intensywnej pracy dla czteroosobowego Zespołu ds. Programowania EQUAL. To właśnie tutaj przygotowany został Jednolity Dokument Programowy dla Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, opracowywane jest Uzupelnienie Programu, poradnik dla potencjalnych Partnerstw na rzecz Rozwoju, formularze wniosku aplikacyjnego i raportów monitorujących, przygotowywane są zasady finansowania projektów a także strategie promocji Inicjatywy i mainstreamingu* rezultatów wypracowanych w trakcie wdrażania programu. Aktualne prace Zespołu koncentrują się na prowadzeniu negocjacji Jednolitego Dokumentu Programowego z Komisją Europejską, które mają zakończyć się jeszcze w tym miesiącu. Rozpoczęły się także przygotowania do szeroko zakrojonej kampanii promocyjnej. Jej pierwszym etapem będzie uczestnictwo w konferencjach organizowanych przez Departament Zarządzania EFS, dotyczących SPO RZL oraz EQUAL, które odbędą się w marcu w pięciu miastach Polski. Na marzec i kwiecień zaplanowany został także cykl seminariów i konferencji regionalnych informujących o możliwościach, jakie stwarza EQUAL. Zaproszeni na nie zostaną przedstawiciele różnych instytucji działających w obszarze rynku pracy. Od niedawna Zespół może się także pochwalić pierwszą broszurą informacyjną na temat EQUAL. Wyróżnia się ona ładną szatą graficzną, przejrzystością i przystępnością zawartych w niej informacji. Ulotka trafiła już do wszystkich starostów powiatów i prezydentów miast oraz urzędów marszałkowskich, a także trenerów KOSzEFS. W przyszłości będzie można ją otrzymać na szkoleniach, seminariach i konferencjach dotyczących Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, w które będą zaangażowani pracownicy Departamentu Zarządzania EFS.

Czym jest Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL

Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL jest częścią strategii Unii Europejskiej na rzecz stworzenia większej liczby lepszych miejsc pracy i zapewnienia szerokiego do nich dostępu. Jest ona finansowana przez Europejski Fundusz Społeczny (EFS). Ma na celu testowanie i popieranie - poprzez współpracę ponadnarodową nowych sposobów zwalczania wszystkich form dyskryminacji i nierówności na rynku pracy. Dotyczy to zarówno osób zatrudnionych, jak i poszukujących pracy. EQUAL stwarza także możliwości identyfikacji i przewidywania zmian na rynku pracy. Dodatkowo obejmuje działania na rzecz społecznej i zawodowej integracji osób ubiegających się o status uchodźcy.

Jakie zasady rządzą EQUAL

EQUAL wdrażany jest zgodnie z sześcioma zasadami:

1. podejście tematyczne (Thematic approach),
2. Partnerstwa na rzecz Rozwoju (Development Partnerships DPs),
3. zaangażowanie grup dyskryminowanych (Empowerment),
4. współpracę ponadnarodową (Transnational co-operation),
5. innowacyjność (Innovation),
6. adaptację rezultatów do głównego nurtu polityki (Mainstreaming).

Jakie dziedziny obejmuje swym zasięgiem EQUAL w Polsce

Na podstawie analiz rynku pracy oraz dotychczasowych programów rządowych wybrane zostały do realizacji w Polsce następujące tematy: 1. Promowanie rynku pracy otwarte-



go dla wszystkich, 2. Wzmocnienie krajowej strategii gospodarki społecznej, 3. Wspieranie zdolności adaptacyjnych firm i ich pracowników do zmian wywołanych rozwojem nowych technologii, 4. Godzenie życia rodzinnego i zawodowego oraz ponowna integracja zawodowa kobiet i mężczyzn, 5. Wsparcie integracji społecznej i zawodowej osób starających się o status uchodźcy.

Jak jest wdrażana IW EQUAL w Polsce

W Polsce, jak i w pozostałych krajach członkowskich Unii Europejskiej, EQUAL będzie wdrażany w trzech etapach: **Działanie 1. Tworzenie Partnerstw** na rzecz Rozwoju na poziomie krajowym i ponadnarodowym, **Działanie 2. Realizacja założeń** projektu przedstawionego przez Partnerstwo na rzecz Rozwoju, **Działanie 3. Upowszechnianie wzorów** dobrych praktyk wypracowanych przez Partnerstwa i adaptacja rezultatów do głównego nurtu polityki państwa

Czym jest Partnerstwo na rzecz Rozwoju

Partnerstwo na rzecz Rozwoju to instytucje różnego typu, które chcą połączyć środki i działania w celu rozwiązania danego problemu rynku pracy związanego z dyskryminacją bądź nierównością. Każde Partnerstwo musi mieć przynajmniej jednego partnera z innego kraju członkowskiego. Partnerstwo zgłasza się do realizacji jednego, wybranego przez siebie tematu, a jego celem jest znalezienie rozwiązania konkretnego problemu poprzez wielostronne i innowacyjne podejście. Do osiągnięcia tego powinny być wykorzystane różnorodne doświadczenia wszystkich partnerów.

Kiedy rozpocznie się wdrażanie EQUAL w Polsce

Zgodnie z przyjętym harmonogramem ogłoszenie o konkursie projektów ukaże się już w II kwartale 2004 roku. Aby wziąć udział w procesie selekcji potencjalne Partnerstwa będą składać wnioski o finansowanie projektu do Krajowej Struktury Wsparcia. 1 stycznia 2005 r. nastąpi otwarcie europejskiej bazy danych, a tym samym oficjalnie rozpocznie się poszukiwanie partnerów ponadnarodowych przez krajowe Partnerstwa na rzecz Rozwoju, których wnioski zostały zaakceptowane w procesie selekcji.

Agnieszka Sternik Departament Zarządzania EFS

mainstreaming to proces adaptacji rezultatów programu do głównego nurtu polityki państwa



Krajowy Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego

KOSzEFS czyli Krajowy Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego istnieje od 1999 r. Początkowo prowadzeniem ośrodka oraz organizacją szkoleń zajmował się Instytut Europejski w Łodzi. W 2002 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej powierzył zadanie pełnienia roli KOSzEFS Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP). Utworzenie Krajowego Ośrodka Szkoleniowego Europejskiego Funduszu Społecznego było odpowiedzią na rosnącą potrzebę informowania o możliwościach i sposobach wykorzystania środków EFS. Główny cel postawiony przed KOSzEFS to zapewnienie jak najwyższej, a zarazem zaspokajającej potrzeby społeczne, absorpcji środków Europejskiego Funduszu Społecznego. KOSzEFS organizuje szkolenia, informuje i promuje EFS oraz Inicjatywę Wspólnotową EQUAL. Działa na rzecz przedstawicieli instytucji odpowiedzialnych za zarządzanie i wdrażanie EFS oraz potencjalnych projektodawców. **Tematyka szkoleń.** KOSzEFS szkoli w zagadnieniach związanych z EFS, Inicjatywą Wspólnotową EQUAL, a także prowadzi szkolenia dla przyszłych trenerów. Inną grupą szkoleń są szkolenia specjalistyczne w dziedzinach takich jak: finansowanie i planowanie projektów, procedury aplikacji i wybór projektów, zarządzanie finansowe i kwalifikowane wydatki w ramach EFS, kontrola i audyt, informacja i promocja związana z EFS oraz monitoring i ewaluacja. **Korzyści ze szkoleń.** Szkolenia KOSzEFS w 2003 r. przeprowadzone zostały zgodnie z planem, opracowanym na podstawie badań dotyczących potrzeb szkoleniowych oraz rozpoznaniem grup docelowych, do których należało dotrzeć z informacją. Dla każdej grupy odbiorców opracowano tzw. pakiety szkoleniowe, które zawierały odpowiednie moduły szkoleniowe oraz formy i metodykę szkoleń tj. wykłady, warsztaty czy panele dyskusyjne. Od początku przejęcia KOSzEFS przez PARP przeszkolonych zostało ponad 3000 osób. Szkolenia organizowane przez KOSzEFS dają uczestnikom korzyści takie jak: niezbędny zakres wiedzy związanej z EFS, możliwość korzystania z doświadczeń ekspertów i praktyków, dostęp do przykładów wdrożeń projektów EFS w innych krajach, przykłady najlepszych praktyk, a przede wszystkim umiejętność zarządzania projektem EFS (promocja i informacja, organizacja przetargów, wnioski o środki z EFS, standardy przygotowania wniosków, formalna i merytoryczna ocena wniosku, kryteria wyboru wniosków, komisje oceniające, umowa finansowania wniosku z EFS).

Trenerzy. Zważywszy, że organizacja szkoleń dotyczących EFS była przedsięwzięciem pionierskim, KOSzEFS skorzystał przy planowaniu szkoleń oraz przygotowaniu zakresu materiałów z wiedzy i doświadczenia ekspertów zagranicznych (brytyjskich i fińskich). Szkolenia prowadzone były przez: ■ ekspertów Unii Europejskiej w ramach projektu Phare 2001 Rozwój kompetencji w zakresie programowania i zarządzania projektami EFS (umowa bliźniacza), ■ trenerów akredytowanych przez KOSzEFS, wybranych w drodze ogólnopolskiego konkursu, (trenerzy, którzy zdali egzamin otrzymali akredytację KOSzEFS, zobacz: (<http://www.koszefs.pl/doc/listatren.xls>) Trenerzy uzyskali bardzo wysokie

oceny, zarówno pod względem przygotowania merytorycznego, jak i sposobu prowadzenia zajęć. Fińscy eksperci zostali ocenieni średnio na 4,8, polscy natomiast na 5,5 w sześciostopniowej skali ocen. Niewątpliwie największą zaletą szkoleń były warsztaty, ćwiczenia praktyczne i przykłady projektów. Ze swojej strony uczestnicy proponowali wpro-

wienie przykładów projektów dotyczących konkretnych grup i problemów np. kobiet, osób niepełnosprawnych, przedsiębiorców czy rejonów wiejskich. **Szkolenia w ocenie uczestników.** W 2003 roku KOSzEFS przeprowadził 102 szkolenia na terenie całego kraju, w których przeszkolonych zostało 2739 osób. Każde szkolenie było oceniane przez uczestników. Większość z nich oceniła szkolenia wysoko. Z analizy ocen wynika, że szkolenia spełniły swój cel zarówno pod względem przydatności, jak i zakresu tematycznego. Szkolenia dla uczestników były nie tylko możliwością zdobycia wiedzy z za-



Uczestnicy uroczystości wręczenia certyfikatów dla trenerów KOSzEFS

skresu Europejskiego Funduszu Społecznego, ale także okazją do spotkania z przedstawicielami innych instytucji i organizacji, działających regionalnie i lokalnie. Takie spotkania mogą przynieść pozytywne rezultaty w przyszłych działaniach partnerskich oraz promocji lokalnych inicjatyw projektowych. **Informacja przede wszystkim.** Obok szkoleń KOSzEFS zajmuje się informacją i promocją EFS. Utworzona została strona www.koszefs.pl na której pojawiają się wszystkie niezbędne informacje dla grup odbiorców zaangażowanych we wdrażanie funduszu. KOSzEFS dzięki prowadzonym bazom danych uczestników szkoleń oraz informacją uzyskiwaną od uczestników opracowuje sposoby informowania i dobiera skuteczne kanały dotarcia do odpowiednich grup, np. mailing, materiały informacyjne, ulotki. W najbliższym czasie pojawi się internetowy newsletter. KOSzEFS w 2004 roku zorganizuje także dwie konferencje informacyjne poświęcone EFS, omawiające efekty szkoleniowe oraz prezentujące strategię promocyjną działań ośrodka szkoleniowego na poziomie centralnym oraz ogólnopolskim. **Sieć ośrodków regionalnych ROSzEFS.** System instytucji wspierających potencjalnych projektodawców do EFS będzie poszerzony o sieć 23-25 regionalnych ośrodków współpracujących z KOSzEFS (ROSzEFS), których zadaniem będzie: podstawowa informacja, ogólne szkolenia oraz doradztwo w zakresie EFS i Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, animowanie lokalnych inicjatyw współpracy, inspirowanie w zakresie kreowania pomysłów na dobre projekty oraz organizowanie szkoleń i seminariów dla potencjalnych projektodawców. Ośrodki ROSzEFS zostaną wyłonione na podstawie konkursu. Planowany termin uruchomienia sieci przypada na czerwiec 2004 r. Informacje o konkursie dot. budowania sieci ROSzEFS są dostępne od połowy lutego na stronach internetowych www.parp.gov.pl/dotacjephare20.html także www.koszefs.pl (podstrona „nowości”). **Zadania KOSzEFS w roku 2004.** Od kwietnia 2004 r. KOSzEFS rozpocznie bezpośrednie szkolenia. Po zbudowaniu ogólnopolskiego systemu instytucji, zadania szkoleniowe, doradcze i informacyjne w regionach przejmą ROSzEFS. Planowane jest przeprowadzenie ok. 800 szkoleń dla blisko 12 000 osób zarówno przez centralny KOSzEFS, jaki i sieć 23-25 regionalnych ośrodków współpracujących ROSzEFS. W 2004 KOSzEFS organizuje szkolenia o charakterze ogólnym i specjalistycznym. Ich tematyka dotyczyć będzie zagadnień związanych z planowaniem projektów, zawieraniem umów, rozliczaniem finansowym, monitorowaniem, ewaluacją, oceną projektów i programów współfinansowanych przez EFS w Polsce. Szkolenia będą przeprowadzone dla następujących grup odbiorców; ■ przedstawicieli instytucji zaangażowanych w proces zarządzania i wdrażania EFS (SPO RZL) Instytucji Zarządzającej, instytucji pośredniczących, instytucji pełniących funkcję beneficjenta końcowego, ministerstw i agencji centralnych promujących i wdrażających programy i projekty EFS oraz do członków Komitetów Monitorujących, Komitetów Sterujących i członków Komisji Oceny Projektów, ■ akredytowanych trenerów KOSzEFS, kandydatów na trenerów KOSzEFS, animatorów lokalnych ■ projektodawców EFS (SPO RZL) planowane jest przeszkolenie ok. 800 przedstawicieli projektodawców w ramach ok. 40 warsztatów.



Certyfikaty dla trenerów KOSzEFS wręcza p. Marek Szczepański Podsekretarz Stanu w MGPIPS.





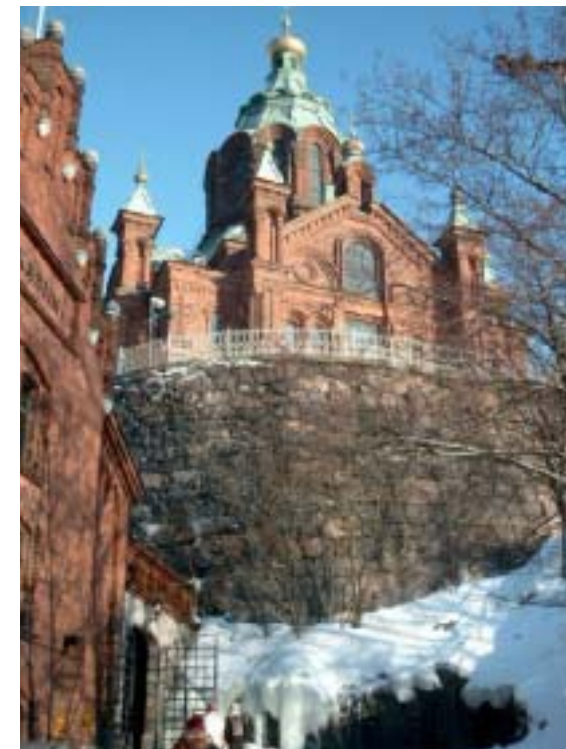
Wizyta studyjna w Sheffield

W końcu stycznia br. dziesięciu pracowników z Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu, w towarzystwie fińskiego doradcy przedakcesyjnego i jego asystenta, wzięło udział w wizycie studyjnej w Sheffield w Wielkiej Brytanii. Wizyta miała na celu zapoznanie uczestników z procedurami Europejskiego Funduszu Społecznego, a w szczególności z zadaniami Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej oraz Beneficjenta Końcowego. Zaplanowano również wizyty projektów, zarówno współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny, jak i Inicjatywę Wspólnotową Equal. Sheffield na cel wizyty zostało wybrane z uwagi na fakt, iż w tym mieście znajduje się Ministerstwo Edukacji i Ministerstwo Pracy i Emerytur oraz umiejscowiony w strukturze tych dwóch ministerstw - Departament Europejskiego Funduszu Społecznego. Pierwsza część wizyty poświęcona była wykładom dotyczącym struktury zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym w Wielkiej Brytanii, roli poszczególnych ministerstw we wdrażaniu EFS, jak również relacji z Komisją Europejską. Poznaliśmy podstawy brytyjskiego systemu edukacyjnego oraz podstawowe informacje dotyczące rynku pracy. Zespół zajmujący się informacją i promocją przedstawił zagadnienia dotyczące publikacji dokumentów programowych, zasad ewaluacji i raportowania, jak również informacje dotyczące działalności informacyjnej i promocyjnej Europejskiego Funduszu Społecznego. Praktycznej wiedzy dostarczył zespół zajmujący się finansami. Poznaliśmy zasady prefinansowania oraz refundacji, kwestie przepływów finansowych oraz sposoby przeliczania funtów na euro. Zademonstrowano nam system certyfikacji i autoryzacji oraz sposoby dokonywania płatności. Kolejna część wizyty upłynęła pod znakiem audytu i raportowania. Dużym zainteresowaniem uczestników cieszył się temat dotyczący nieprawidłowości, liczne pytania zaowocowały ciekawymi przykładami wykrytych błędów w projektach. Druga część wizyty poświęcona była elementom praktycznym, upłynęła na wizytach projektów. Mieliśmy okazję zobaczyć działające projekty w Liverpoolu, Leeds oraz jeden z projektów EQUAL realizowany w Sheffield. Szczególnie interesujący dla większości uczestników był projekt realizowany w Leeds, a dokładniej na stadionie piłkarskim Leeds United. Projekt „Playing for Success” obejmujący swoim zasięgiem większość klubów piłkarskich oraz wiele innych klubów sportowych zajmujących się różnymi dyscyplinami sportu, zakładał „organizowanie” dzieciom z problemami w nauce, popołudniowych zajęć odbywających się w takich miejscach jak np. słynny stadion piłkarski. Dzieci poprzez różne formy zabawy, mają możliwość nauki zarówno przedmiotów ścisłych, jak i np. płynnego czytania. W sukcesie projektu duży udział mają zawodnicy klubów, na terenie których odbywają się zajęcia. Zawodnicy ci często przychodzą do dzieci biorących udział w projekcie i czynnie angażują się w projekt, czytają z nimi, rozwiązują zadania, pomagają w pracy z komputerem. Duży sukces projektu przyczynił się do tego, iż obecnie oprócz Wielkiej Brytanii realizowany jest on również np. w Niemczech. Wizyta studyjna w Sheffield dała polskim uczestnikom możliwość zobaczenia na własne oczy jak można wykorzystywać fundusze, które już wkrótce będą dostępne i dla nas. Wiedza, którą zdobyliśmy, zarówno teoretyczna jak i praktyczna, na pewno przyczyni się do lepszej skuteczności naszych działań w kraju. Szczególnie pozytywny jest fakt, iż nasi brytyjscy partnerzy starają się pokazać nam Europejski Fundusz Społeczny „w całej okazałości”, pokazując sukcesy, ale i nie ukrywając porażek, gdyż jak mówili nasi gospodarze, lepiej uczyć się na błędach innych, ale i korzystać z ich sukcesów.



Wizyta studyjna w Finlandii

Nie ma lepszego sposobu, by poznać rozwiązania z zakresu kontroli, audytu i zarządzania finansowego niż obejrzenie ich w praktyce i rozmowa z twórcami. Dlatego też od 22 do 28 lutego czteroosobowa delegacja polskich specjalistów w tej dziedzinie gościła w Helsinkach u swoich kolegów z Ministerstwa Pracy Finlandii. Celem wizyty studyjnej było poznanie problemów, audytu, kontroli i zarządzania finansowego na wszystkich szczeblach zarządzania i wydatkowania środków pochodzących z funduszy unijnych. Uczestnicy wizyty odwiedzili oprócz Ministerstwa Pracy także Ministerstwa: Handlu i Przemysłu, Edukacji, Spraw Socjalnych i Zdrowia oraz Spraw Wewnętrznych. Mieli okazję spotkać się z fińskimi projektodawcami Europejskiego Funduszu Społecznego i pracownikami instytucji beneficjentów końcowych Regionalnych Biur Zatrudnienia i Regionalnych Ośrodków Zatrudnienia i Rozwoju Gospodarczego (Centra T&E). Uczestnicy poszerzyli swoją wiedzę m.in. z zakresu unijnych rozwiązań prawnych dotyczących kontroli i poznali rozwiązania fińskie. Poznali także zasady i etapy audytu w Finlandii oraz metody współpracy poszczególnych jednostek zaangażowanych w audyt i kontrolę. Finowie przedstawili opracowane przez komórkę ds. audytu wewnętrznego Ministerstwa Pracy ścieżki audytu, opowiadali o doświadczeniach ze współpracy z Komisją Europejską. Pracownicy Ministerstwa Pracy opowiadali również o najlepszych praktykach w dziedzinie kontroli „kontroli prewencyjnej”, „kontroli na miejscu” i „kontroli systemowej”. Uczestnikom wizyty zostały szczegółowo przedstawione zagadnienia dotyczące płatności, księgowania krajowych i unijnych środków strukturalnych oraz systemów komputerowych do obsługi finansowej EFS. Na koniec Polska delegacja wzięła udział w spotkaniu zorganizowanym dla projektodawców przez T&E Centrum. Oprócz nowych umiejętności uczestnicy na pewno zapamiętają na długo zwiedzanie ośnieżonych Helsinek i wizytę w saunie.



Najlepsze praktyki EQUAL - „De Lokatie”

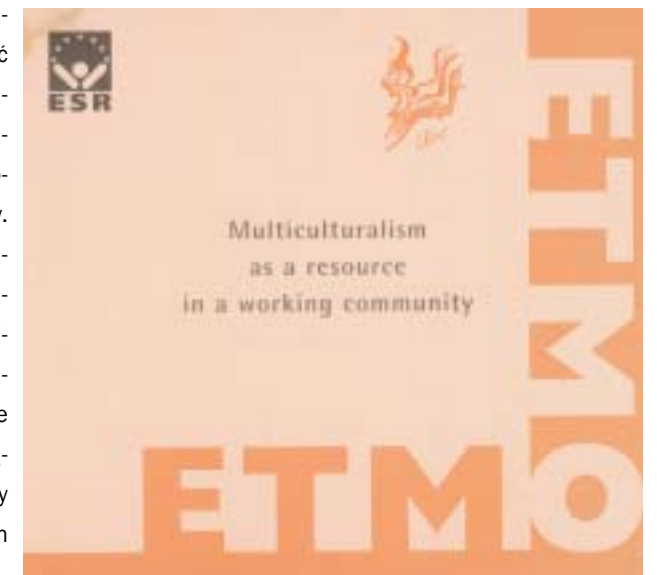
Przedsiębiorstwo społeczne „De Lokatie” to przedsiębiorstwo społeczne, działające w ramach jednego z holenderskich projektów Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Projekt ten realizuje partnerstwo na rzecz rozwoju „Consumer Run Businesses”, działające na rzecz reintegracji społecznej osób bezrobotnych, mających problemy psychiczne. Partnerstwo to tworzą cztery organizacje, prowadzące wspólnie 12 podobnych projektów. „Die Lokatie” to nazwa domu handlowego, ulokowanego w malowniczym, dziewiętnastowiecznym budynku amsterdamskiej gazowni. Kupić tu można wszystko to, czego ludzie używali przez lata i czego mogliby używać dalej. Wszystko starannie sprawdzone, oczyszczone, zreperowane i oczywiście tanie. Już na pierwszy rzut oka wiadomo, gdzie czego szukać. Kierownik Menno Hoekstra mówi: ■ Nasze przedsiębiorstwo stworzono jako projekt wspierający powrót na rynek pracy. O warunki do tego by mógł zaistnieć zadbały m.in. VSB Fund, Catholic Needs i niektóre z dzielnic Amsterdamu. Kierownik z dumą wypowiada się o swoim 31-osobowym zespole ludzi, którzy mają nadzieję, że dzięki pracy tu znajdą wkrótce stałe zatrudnienie. Celem przedsiębiorstwa jest także osiągnięcie zysku, by mogło ono działać również po ustaniu wsparcia w ramach projektu. Dlatego dba się tu o profesjonalną organizację. W odpowiedzi na telefon, ekipa zbierająca wyrusza po rzeczy, których firmy i indywidualni mieszkańcy miasta chcą się pozbyć. Zespół w magazynie czyści wszystko i reperuje. Sprzedawcy z radością witają każdego klienta, zachwalają i sprzedają. Ekipy zmieniają się co pół dnia. To, co można znaleźć w sklepie, pozwala umebłować mieszkanie za niecałe 450 euro! Oprócz niskich cen zespół stara się zapewnić przyjemną atmosferę w sklepie. Zadbano o dobre oświetlenie i profesjonalnie wyglądający wystrój wnętrza. A co można tu znaleźć? Meble, sprzęt AGD,

naczynia, pościel, książki, nagrania, telewizory, sprzęt muzyczny, meble biurowe, a nawet szeroki wybór znakomitych krzeseł, które jeszcze niedawno należały do Komunalnego Przedsiębiorstwa Transportowego miasta Amsterdam, po 16 euro za sztukę. Ostatnio w ofercie pojawił się też statyw fotograficzny za jedyne 5,5 euro. Prawdopodobnie nie na długo.



Najlepsze praktyki EQUAL - „ETMO czyli siła różnorodności”

ETMO to projekt Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL realizowany w Finlandii. Jego cel to promowanie tolerancji i równości etnicznej na rynku pracy. „ETMO” tworzy idee, eksperymentuje i wreszcie wprowadza w życie pomysły, które pomagają imigrantom znaleźć się na fińskim rynku pracy. Jak mówi kierująca projektem pani Anneli Sintonen - „Najważniejsze to działać razem”. Partnerstwo na rzecz rozwoju realizujące projekt ETMO tworzy trzynastu partnerów. ETMO to także 16 różnych zakładów pracy, otwartych dla Finów, ale i obcokrajowców. Mieszczą się one w okolicach Helsinek, Espoo, Vantaa i Turku. To zarówno firmy prywatne, jak i państwowe, reprezentujące m.in. sektor metalowy, maszynowy, budownictwo, pocztę. Zaangażowane w projekt zakłady pracy są pionierami w rozwijaniu bardziej równego i tolerancyjnego dla imigrantów rynku pracy. W ramach projektu Finowie i imigranci uczą się patrzeć z punktu widzenia kultur swoich współpracowników i próbują przezwyciężyć zakorzenione, wynikające z niewiedzy stereotypy. Specjalni doradcy tłumaczą imigrantom, czego oczekują od nich pracodawcy. ■ Kiedy wykonałem polecenia siedziałem i czekałem na następne, dopóki ktoś nie powiedział mi, że w Finlandii powinienem sam sobie poszukać zajęcia w pracy tłumaczy z uśmiechem pochodzący z Ghany Wilberforce „Willy” Essandor. Zaraz potem opowiada o swoim pierwszym „chorobowym”: ■ Poczuję się chory, więc zostałem w łóżku. Nawet nie pomyślałem, żeby zadzwonić i zawiadomić o tym pracodawcę. Doradcy tłumaczą imigrantom właśnie takie „drobiazgi”. ETMO działa też pracę grup, tworzących „mosty między kulturami w środowisku pracy” i poprzez działania klubów kultury pracy. Kluby oprócz przybliżania fińskiej kultury pracy pozwalają imigrantom nawiązać przyjaźnie ze fińskimi współpracownikami. Pracę klubów wspiera kampania promocyjna prowadzona przez lokalne stacje radiowe w programach skierowanych do imigrantów. Grupy pomostowe szukają nowatorskich rozwiązań problemów wynikających z różnic kulturowych. Ich osiągnięcia to choćby przygotowanie uniformów roboczych uwzględniających wymogi stawiane islamskim kobietom.



Pierwsze posiedzenie Zespołu-Komitetu Monitorującego Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich

Spotkanie odbyło się 24 lutego 2004 roku, wzięło w nim udział 40 osób. Obradom Przewodził Pan Marek Szczepański Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej (MGPIPS). W posiedzeniu brała również udział Pani Ewa Freyberg, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej i Sportu (MENiS), pełniąca funkcję Wiceprzewodniczącej Zespołu-Komitetu. Instytucję Zarządzającą SPO RZL reprezentowała Pani Adriana Niedożewska Dyrektorka Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym w MGPIPS. Na posiedzeniu w charakterze obserwatorów obecni byli także przedstawiciele Komisji Europejskiej. Spotkanie rozpoczęło się od jednomyślnego zatwierdzenia Regulaminu Zespołu-Komitetu Monitorującego SPO RZL i omówienia harmonogramu spotkań na rok 2004. Następnie przedstawiono założenia realizacji SPO RZL oraz założenia alokacji finansowych z podziałem na schematy w ramach SPO RZL. W pierwszej części prezentacji opisana została struktura programu, poszczególne Priorytety i Działania. Przedstawiony został system wdrażania programu, procedury wyboru projektów (konkursowe i pozakonkursowe), instytucje zaangażowane w ten proces i kwestie finansowe. Alokacje finansowe zostały przedstawione z podziałem na poszczególne lata realizacji SPO RZL. Omówiono także symulację dotyczącą udziału finansowego Wojewódzkich Urzędów Pracy w realizacji Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL. Zaznaczono, że alokacje są szacunkowe, opracowane na podstawie wspólnych ustaleń Instytucji Zarządzającej i beneficjentów końcowych. Mogą one być zmieniane i uaktualniane w ramach limitów zapisanych w Podstawach Wsparcia Wspólnoty. W kolejnym punkcie przedstawiono założenia Strategii Promocji SPO RZL, ze szczególnym uwzględnieniem planowanych szkoleń. Na zakończenie Zespół-Komitet Monitorujący SPO RZL przyjął jednogłośnie uchwałę dotyczącą rekomendowania Radzie Ministrów do przyjęcia Uzupełnienia Programu SPO RZL, z uwzględnieniem uwag przedstawionych podczas dyskusji.



Zespoły-Komitety Sterujące dla SPO RZL

Zgodnie z zarządzeniami Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich powołano trzy Zespoły-Komitety Sterujące. Pierwsze posiedzenia Zespołów-Komitetów odbyły się w marcu 2004 r. Komitety Sterujące są organem powołanym do pełnienia zadań związanych z wdrażaniem działań realizowanych w ramach danego Programu Operacyjnego. Docelowo Komitety zostaną powołane na podstawie ustawy o Narodowym Planie Rozwoju, której obecny projekt zakłada, iż właściwy minister powołuje w drodze zarządzenia na poziomie Priorytetu lub Działania, Komitet Sterujący dla danego Programu Operacyjnego, określając szczegółowy zakres jego zadań, skład oraz tryb pracy. Do momentu wejścia w życie ustawy o Narodowym Planie Rozwoju, Komitety Sterujące będą funkcjonowały w oparciu o tymczasową podstawę prawną, jaką jest ustawa o Radzie Ministrów z dnia 8 sierpnia 1996 r. W ramach Sektorowego Programu Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) w drodze zarządzeń Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej powołano trzy Zespoły-Komitety Sterujące. W skład Zespołów-Komitetów Sterujących wchodzi przedstawiciele: Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej, Jednostki Monitorująco-Kontrolnej, Beneficjenta Końcowego, departamentów ministerstw właściwych ze względu na zakres działań realizowanych w ramach danego Priorytetu SPO RZL, Konwentu Marszałków Województw, partnerów społecznych oraz organizacji krajowych zainteresowanych współudziałem w efektywnej realizacji programu. Posiedzenia Zespołów-Komitetów Sterujących odbywają się co najmniej 4 razy do roku. Do dnia 21 kwietnia 2004 r., Zespoły-Komitety Sterujące dla poszczególnych priorytetów Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL), obradujące od pierwszej połowy marca br., zatwierdziły do realizacji 77 projektów pozakonkursowych opiewających na kwotę 2 251 992 153,48 PLN. W ramach Priorytetu I SPO RZL Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej zatwierdzono 38 projektów, w tym wszystkie projekty Wojewódzkich Urzędów Pracy, projekt Ochotniczych Hufców Pracy oraz projekty departamentów merytorycznych Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, na łączną kwotę 505 267 147,88 PLN. W ramach Priorytetu II SPO RZL Rozwój społeczeństwa opartego na wiedzy zatwierdzono 22 projekty Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu (MENiS) na kwotę 1 707 979 356,00 PLN. W ramach Priorytetu III SPO RZL Pomoc techniczna, do chwili obecnej, zatwierdzono 17 projektów na kwotę 38 745 649,60 PLN. Ponadto, Zespoły-Komitety Sterujące SPO RZL przyjęły Ramowe Plany Realizacji Działania 2.1 i 2.2, przedstawione przez MENiS oraz wszystkie Ramowe Plany Realizacji Działania w ramach Priorytetu I i III. Na podstawie zatwierdzonych Ramowych Planów Realizacji Działania beneficjenci końcowi poszczególnych działań SPO RZL ogłaszać będą konkursy i rozpoczną rozpatrywanie projektów konkursowych. Pierwsze posiedzenia Zespołów-Komitetów Sterujących SPO RZL odbyły się w dniach 8-12 marca 2004 r. Rozpatrzono wówczas po raz pierwszy Ramowe Plany Realizacji Działania oraz Wnioski pozakonkursowe, przedkładane przez beneficjentów końcowych poszczególnych działań SPO RZL. Druga tura posiedzeń rozpoczęła się pod koniec marca br. posiedzeniem Zespołu-Komitetu Sterującego dla Priorytetu I SPO RZL. Zakończy się 21 kwietnia br. drugą częścią drugiego posiedzenia Zespołu-Komitetu Sterującego dla Priorytetu III SPO RZL. Trzecia tura posiedzeń Zespołów-Komitetów Sterujących, której celem jest zatwierdzenie ostatnich projektów pozakonkursowych oraz Ramowych Planów Realizacji Działania 2.3 i 2.4 SPO RZL, rozpoczęła się dnia 19 kwietnia br. a zakończy się w pierwszej połowie maja br. Kolejnym krokiem we wdrażaniu Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce będzie podpisanie przez Instytucję Zarządzającą umów finansowania działania z beneficjentami końcowymi, co umożliwi ogłaszanie konkursów i rozpatrywanie projektów przedstawianych w schematach konkursowych. (Informacja za Biurem Prasowym MGPIPS)





Informacje dotyczące Europejskiego Funduszu Społecznego:

■ www.efs.gov.pl Europejski Fundusz Społeczny w Polsce

■ www.koszeffs.pl Krajowy Ośrodek Szkoleniowy

Europejskiego Funduszu Społecznego

■ Punkt Informacyjny Funduszy Strukturalnych

Pl. Trzech Krzyży 3/5, Warszawa

czynny w godzinach 10.00-15.00

e-mail: punktinformacyjny@mg.gov.pl

telefony: (22) 693 50 55, (22) 69H 50 40

■ Departament Zarządzania Europejskim Funduszem

Społecznym ul. Żurawia 4a, Warszawa

e-mail: zarzadzanieefs@mpips.gov.pl

■ Zespół ds. Informacji, Promocji i Szkoleń

Agata Mężyńska (22) 693 47 33

Jacek Ostrowski (22) 693 45 11

Julia Falborska (22) 693 46 75