

GRUPY ROBOCZE W RAMACH KOMITETU MONITORUJĄCEGO PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI (PO KL)

I. Idea powołania grup roboczych

W celu wsparcia Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczących oraz Komitetu Monitorującego PO KL w procesie zarządzania Programem, ramach Komitetu Monitorującego funkcjonować będzie sześć grup roboczych:

- **Grupa robocza ds. horyzontalnych**
- **Grupa robocza ds. komponentu regionalnego PO KL**
- **Grupa robocza ds. zatrudnienia i integracji społecznej**
- **Grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy**
- **Grupa robocza ds. edukacji**
- **Grupa robocza ds. dobrego rządzenia**

Głównym zadaniem grup roboczych jest zapewnienie lepszego przepływu informacji oraz koordynacja działań podejmowanych w ramach systemu wdrażania PO KL przez podmioty zaangażowane w ten proces.

Skoncentrowanie prac grup na węższych obszarach pozwoli na pogłębioną analizę założonego systemu wdrażania oraz uzyskanych efektów realizacji PO KL, pod kątem ich skuteczności, efektywności, trwałości oraz adekwatności do zmieniającej się sytuacji społeczno – gospodarczej.

Ponadto spotkania grup stanowiąc będą forum wymiany opinii, informacji oraz doświadczeń partnerów zaangażowanych w realizację PO KL.

Skład poszczególnych grup roboczych stanowi załącznik do niniejszego opracowania.

II. Główne zadania grup roboczych

II.1 Zadania horyzontalne, wspólne dla wszystkich grup roboczych:

- 1) gromadzenie, wymiana oraz analizowanie informacji na temat wdrażania PO KL
- 2) okresowe badanie postępu i osiągnięcia celów PO KL, w szczególności analizowanie wyzwań i zagrożeń dla realizacji PO KL,
- 3) ocena adekwatności realizowanych działań w ramach PO KL, w odniesieniu do aktualnej i prognozowanej sytuacji społeczno-gospodarczej,
- 4) przedkładanie Komitetowi Monitorującemu PO KL lub bezpośrednio Instytucji Zarządzającej PO KL lub Instytucjom Pośredniczącym PO KL rekomendacji dot. zmian kryteriów wyboru projektów, zmian w uszczegółowieniu programu lub zmian w programie, służących usprawnieniu realizacji programu,
- 5) wypracowywanie wspólnych rekomendacji, standardów i procedur oraz formułowanie wniosków i zaleceń dotyczących systemu wdrażania PO KL.

II.2 Zadania szczegółowe, realizowane w zależności od obszaru tematycznego danej grupy:

- 1) Grupa robocza ds. horyzontalnych

Celem działania Grupy roboczej ds. horyzontalnych jest monitorowanie procesu wdrażania na poziomie regionalnym i centralnym następujących zagadnień horyzontalnych:

- innowacyjność
- współpraca ponadnarodowa
- partnerstwo
- gender-mainstreaming.

Ponadto dodatkowym zadaniem Grupy roboczej ds. horyzontalnych będzie analizowanie, proponowanie i rekomendowanie Komitetowi Monitorującemu PO KL propozycji tematów dla projektów innowacyjnych.

2) Grupa robocza ds. komponentu regionalnego PO KL

Celem działania Grupy roboczej ds. Komponentu Regionalnego PO KL jest monitorowanie procesu wdrażania poszczególnych Priorytetów komponentu regionalnego PO KL w województwach w celu zapewnienia spójności ich wdrażania na poziomie krajowym. Grupa robocza będzie koncentrowała się szczególnie na zagadnieniach dotyczących zrównoważonego rozwoju województw w zakresie rozwoju regionalnych rynków pracy, podniesienia poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców oraz wsparcia przedsiębiorstw w dostosowaniu się do potrzeb regionalnych strategii rozwoju.

3) Grupa robocza ds. zatrudnienia i integracji społecznej

Celem działania Grupy Roboczej ds. Zatrudnienia i Integracji Społecznej jest zapewnienie koordynacji i spójności realizacji działań, dotyczących wsparcia dla osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym podejmowanych na poziomie regionalnym i centralnym (działania systemowe).

4) Grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy

Celem działania Grupy Roboczej ds. Adaptacyjności i Transferu Wiedzy jest zapewnienie koordynacji i spójności realizacji działań systemowych, realizowanych centralnie, związanych ze wsparciem dla rozwoju potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz ich kadr, z działaniami w tym zakresie wdrażanymi na poziomie regionalnym.

5) Grupa robocza ds. edukacji

Celem działania Grupy Roboczej ds. Edukacji jest zapewnienie koordynacji i spójności realizacji działań służących podnoszeniu jakości edukacji oraz poziomu wykształcenia społeczeństwa, podejmowanych na poziomie centralnym z podobnymi działaniami realizowanymi na poziomie regionalnym.

6) Grupa robocza ds. dobrego rządzenia

Celem działania Grupy Roboczej ds. Dobrego Rządzenia jest monitorowanie procesu wsparcia dla budowy zdolności instytucjonalnej polskiej administracji oraz wdrażania na poziomie krajowym standardów dobrego rządzenia, zgodnych ze standardami i wytycznymi Unii Europejskiej, ze szczególnym uwzględnieniem założeń Programu Reformy Regulacji. Grupa Robocza będzie również monitorowała działania służące rozwojowi potencjału organizacji pozarządowych oraz organizacji pracodawców i pracowników jako podmiotów istotnych z punktu widzenia efektywnej realizacji zasad dobrego rządzenia.