

Europejski Fundusz Społeczny w Polsce dla organizacji pozarządowych

Działanie 1.4, 1.5, 1.6

Sektorowy
Program
Operacyjny
Rozwój
Zasobów
Ludzkich
2004 - 2006

Wstęp

Celem niniejszej broszury jest zapoznanie Państwa z możliwościami skorzystania ze wsparcia w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL). Jest to program współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), na realizację którego w latach 2004-2006 przeznaczono prawie 2 mld Euro.

Europejski Fundusz Społeczny jest jednym z czterech funduszy strukturalnych Unii Europejskiej oraz głównym instrumentem wspierającym działania podejmowane w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Wsparcie w ramach SPO RZL dotyczy realizacji projektów służących rozwojowi zasobów ludzkich, zwiększaniu zdolności do zdobycia i utrzymania zatrudnienia, promowaniu przedsiębiorczości i równych szans na rynku pracy.

Priorytety SPO RZL koncentrują się na pięciu obszarach wsparcia, w ramach których realizowane są działania EFS.

Objmują one:

Aktywną politykę rynku pracy mającą na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, w tym zjawisku długotrwałego bezrobocia, ułatwianie ponownej integracji długotrwale bezrobotnych z rynkiem pracy, a także wspieranie integracji zawodowej wszystkich grup na rynku pracy m.in. ludzi młodych czy osób niepełnosprawnych.

Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego mające na celu ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia na rynek pracy, utrzymania zatrudnienia lub powrotu do czynnego życia zawodowego. Skierowane jest ono do osób, które ze względu na trudną sytuację życiową nie potrafią samodzielnie odnaleźć się na rynku pracy, nie potrafią rozwiązać osobistych, społecznych i zawodowych problemów korzystając długotrwale w sposób bierny ze świadczeń pomocy społecznej.

Kształcenie ustawiczne mające na celu promowanie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez zwiększanie dostępu do szkoleń zawodowych, edukacji oraz doradztwa, jak również upowszechnianie idei uczenia się przez całe życie. Doskonalenie kadr gospodarki (promocja potencjału adaptacyjnego) oraz rozwój przedsiębiorczości poprzez szkolenie kadr przedsiębiorstw, zwiększanie umiejętności przedsiębiorstw i ich pracowników do przystosowania się do zmieniających się warunków społeczno-gospodarczych, popieranie innowacyjności i nowych form organizacji pracy, rozwijanie przedsiębiorczości oraz warunków sprzyjających tworzeniu miejsc pracy i podwyższaniu kwalifikacji, rozwój potencjału ludzkiego w sferze badań, nauki i technologii.

Zwiększanie dostępu i uczestnictwa kobiet w rynku pracy, włącznie z możliwością rozwijania kariery zawodowej, zwiększeniem dostępu kobiet do nowych miejsc pracy, oraz pomocą w uruchamianiu działalności gospodarczej.

Ponadto, w ramach EFS wspierane są kwestie horyzontalne (wspólne dla całego obszaru Unii i jej poszczególnych członków) dotyczące rozwoju lokalnego, równości szans, rozwoju społeczeństwa informacyjnego oraz zrównoważonego rozwoju.

SPO RZL składa się z Priorytetów, które dzielą się na następujące Działania:

Priorytet I: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej

Działanie 1.1 Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy

Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży

Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

Działanie 1.4 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Działanie 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka

Działanie 1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet.

Priorytet II: Rozwój społeczeństwa opartego na wiedzy

Działanie 2.1 Zwiększenie dostępu do edukacji - promocja kształcenia przez całe życie

Działanie 2.2 Podniesienie jakości edukacji w odniesieniu do potrzeb rynku pracy

Działanie 2.3 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki

Działanie 2.4 Wzmocnienie zdolności administracyjnych.



W niniejszej publikacji znajdują Państwo szczegółowy opis Działań 1.4, 1.5 oraz 1.6 w ramach których projekty mogą składać organizacje pozarządowe. Zamieszczono również krótkie opisy przykładowych projektów realizowanych w ramach ww. Działań.

Działanie 1.4

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel Działania: Zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne oraz budowa potencjału oraz tworzenie nowych i doskonalenie istniejących instrumentów zwiększających możliwości osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

Kto może złożyć projekt:

- instytucje rynku pracy, w tym:
 - instytucje dialogu społecznego,
 - instytucje partnerstwa lokalnego.
- inne organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych,
- jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne,
- pracodawcy,
- szkoły - ich organy założycielskie oraz szkoły wyższe,
- jednostki naukowe.

Projekty mogą być również realizowane w partnerstwie z instytucjami, które działają na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Kto może zostać objęty projektem:

- osoby niepełnosprawne o znacznym bądź umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, które:
 - po raz pierwszy wchodzi na rynek pracy,
 - są długotrwale bezrobotne,
 - mają największe trudności z wejściem na rynek pracy
- jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne,
- służby medycyny pracy,
- instytucje rynku pracy w tym:
 - instytucje dialogu społecznego,
 - instytucje partnerstwa lokalnego,
- inne organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych,
- pracodawcy,
- pracownicy współpracujący z osobami niepełnosprawnymi zatrudnionymi u tego samego pracodawcy,

Jakie przedsięwzięcia mogą uzyskać dofinansowanie:

A) Wsparcie dla osób niepełnosprawnych:

- Doradztwo/poradnictwo zwiększające potencjał zawodowy i możliwości uzyskania pracy przez osoby niepełnosprawne.
- Warsztaty psychologiczne ukierunkowane na zwiększenie aktywności zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych, podnoszące zdolność do zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
- Subsydia dla organizacji non profit oferujących usługi wspierające przechodzenie osób niepełnosprawnych na otwarty rynek pracy.
- Subsydia do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, zatrudnianych przez organizacje non profit, działające na rzecz integracji osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

B) Wsparcie dla organizacji pozarządowych typu non-profit oferujących usługi dla osób niepełnosprawnych w zakresie aktywizacji zawodowej:

- Działania służące tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych i większych możliwości ich zatrudnienia: subsydia dla organizacji non profit oferujących usługi wspierające przechodzenie osób niepełnosprawnych na otwarty rynek pracy.
- Rozwój i promocja usług doradczych dla organizacji pozarządowych i innych usługodawców dla działań zmierzających do integracji osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy, w tym z zakresu organizowania stanowisk pracy i środowiska pracy dla osób niepełnosprawnych.



C) oddziaływanie organizacji pozarządowych na otoczenie:

- Szkolenia dla otoczenia współpracującego z osobami niepełnosprawnymi:
 - szkolenia dla pracowników współpracujących w swym środowisku pracy z osobami niepełnosprawnymi zwiększające umiejętności w zakresie współpracy z niepełnosprawnymi partnerami,
 - szkolenia dla doradców (w tym zawodowych) i innych usługodawców podnoszące umiejętności w zakresie świadczenia usług osobom niepełnosprawnym służących wspieraniu ich w funkcjonowaniu na rynku pracy,
 - szkolenia i warsztaty dla publicznych służb zatrudnienia, niepublicznych instytucji rynku pracy, służb medycyny pracy, pracowników samorządu terytorialnego świadczących usługi na rzecz osób bezrobotnych podnoszące umiejętności w zakresie pracy z niepełnosprawnym klientem i jego rodziną.
- Działania służące rozwijaniu i promocji form współpracy pomiędzy pracodawcami, ich organizacjami, związkami zawodowymi, stowarzyszeniami i organizacjami pozarządowymi służącej zwiększaniu możliwości zatrudniania osób niepełnosprawnych
- Zmiana postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych, w szczególności w środowisku pracy, poprzez: kampanie informacyjno - promocyjne skierowane do pracodawców, ich pracowników, społeczności lokalnych i decydentów.
- Badania i ekspertyzy w obszarze rehabilitacji zawodowej i zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Informacje o konkursach na projekty w Działaniu 1.4

Konkurs prowadzi:

- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
Instytucja Wdrażająca Działanie 1.4 SPO RZL

Termin przyjmowania wniosków:

- Konkursy otwarte (obecnie trwa IV konkurs do 31.12.2005 r.)

Minimalna i maksymalna wartość projektu:

- Minimalna wartość 25 tys. euro
- Maksymalna wartość projektu - brak ograniczenia

Wkład własny projektodawcy:

- Udział własny beneficjenta w realizacji projektu (pochodzący ze środków prywatnych) wynosi minimum 3 % całkowitych wydatków kwalifikowalnych projektu. Udział własny może zostać wniesiony w formie rzeczowej.

Zasady finansowania:

- Środki na realizację mają formę dotacji i są wypłacane transzami, „z góry”.
- Kolejna transza jest przekazywana po rozliczeniu min. 80% kwoty dotychczas otrzymanych transz,
- Pierwsza transza nie może przekraczać 20% budżetu planowanego w pierwszym roku realizacji projektu.

Przykładowe koszty kwalifikowalne:

- Koszty personelu
 - wynagrodzenia osób zaangażowanych w realizację projektu
 - odpowiednio wyceniona praca wolontariuszy zaangażowanych do projektu.
- Koszty uczestników projektu
 - dojazd na zajęcia, poczęstunek, zakwaterowanie,
 - dodatki szkoleniowe i inne świadczenia rynku pracy,
 - ubezpieczenie uczestników szkoleń,
 - subsytia do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych.

- Inne koszty:
 - organizacja szkoleń, doradztwa,
 - materiały biurowe, szkoleniowe,
 - działania informacyjno-promocyjne,
 - wynajęcie biura,
 - zakup sprzętu i wyposażenia do 10% wartości projektu,
 - koszty zlecenia, niektórych zadań do realizacji podwykonawcom.

Działanie 1.5

Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka

Cel Działania: ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia lub powrotu na rynek pracy

Kto może złożyć projekt:

- organizacje pozarządowe prowadzące działalność na rzecz grup szczególnego ryzyka;
- jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne;
- instytucje szkoleniowe;
- jednostki naukowe;
- organizacje pracodawców, związki zawodowe.

Projekty mogą być również realizowane w partnerstwie z instytucjami, które działają na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Kto może zostać objęty projektem:

- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym (szczególnie osoby korzystające długotrwale ze świadczeń pomocy społecznej) tj.:
 - osoby długotrwale bezrobotne (powyżej 24 miesięcy - nieprzerwanie od momentu ostatniej rejestracji);
 - alkoholicy i narkomani poddający się procesowi leczenia lub ukończyli go nie później niż rok przed przystąpieniem do projektu;
 - byli więźniowie, którzy opuścili zakłady karne najpóźniej rok przed przystąpieniem do projektu;
 - osoby bezdomne;
 - osoby w wieku 15-24 lat wychowujące się w placówkach opiekuńczo-wychowawczych i rodzinach zastępczych;
- osoby w wieku 15-24 lat (tzw. „młodzież trudna”), które:
 - nie uczą się, nie pracują i nie są zarejestrowane jako bezrobotne;
 - uczą się, ale sprawiają trudności wychowawcze i mają poważne kłopoty w nauce;
 - pochodzą ze środowisk ubogich i zagrożonych dysfunkcją społeczną;
- osoby pracujące z grupami szczególnego ryzyka:
 - pracownicy instytucji pomocy społecznej (w tym organizacji pozarządowych);
 - instytucje pomocy społecznej i kadra nauczycieli, wychowawców oraz instruktorów pracujących z młodzieżą trudną;
 - pracodawcy;
 - wolontariusze.



Jakie rodzaje wsparcia mogą uzyskać dofinansowanie:

- diagnozowanie potencjału zawodowego osób z grup szczególnego ryzyka;
- szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe i przygotowujące do wykonywania zawodu;
- działania służące integracji społecznej, kształcące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach, poszukiwania pracy i poruszania się na rynku pracy, prowadzące do zwiększania samodzielności;
- grupy wsparcia i samopomocy;
- prace interwencyjne, staże oraz przygotowanie zawodowe;
- badania i ekspertyzy mające na celu ocenę wpływu i efektywności form wsparcia świadczonych na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- kampanie promujące wolontariat;
- tworzenie i utrzymanie Centrów Integracji Społecznej;
- szkolenia dla pracowników instytucji pomocy społecznej (w tym organizacji pozarządowych).

Działanie 1.6

Cel Działania: udzielanie wielostronnego wsparcia kobietom na rynku pracy, prowadzące do wzrostu stopy zatrudnienia kobiet i podniesienia ich statusu zawodowego i społecznego.

Integracja i reintegracja zawodowa kobiet

Kto może złożyć projekt:

- organizacje pozarządowe współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia (jako instytucje dialogu społecznego);
- jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne;
- ośrodki doradztwa rolniczego;
- ośrodki poradnictwa zawodowego i psychologicznego;
- jednostki naukowe;
- pracodawcy.

Projekty mogą być również realizowane w partnerstwie z instytucjami, które działają na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Kto może zostać objęty projektem:

- kobiety bezrobotne i poszukujące pracy,
- kobiety bierne zawodowo, o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach,
- kobiety powracające na rynek pracy, z obszarów wiejskich,
- kobiety prowadzące własną działalność gospodarczą lub chcące ją rozpocząć;
- instytucje rynku pracy;
- pracodawcy.

Jakie przedsięwzięcia mogą uzyskać dofinansowanie (przykłady):

- kursy szkoleniowe podnoszące kwalifikacje zawodowe;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia w zakresie rozwoju własnej działalności gospodarczej;
- doradztwo zawodowe dla kobiet, doradztwo psychologiczne i prawne;
- staże, przygotowanie zawodowe;
- projekty pilotażowe mające za zadanie wsparcie samoorganizacji kobiet;

- projekty badawcze i ekspertyzy mające na celu diagnozę sytuacji kobiet na rynku pracy oraz realizację zasady równości szans w dostępie do zatrudnienia;
- opracowywanie i uruchomienie baz danych o lokalnych rynkach pracy;
- przygotowanie i wdrożenie akcji informacyjno-edukacyjnych na rzecz zwalczania stereotypów w postrzeganiu ról kobiecych i męskich;
- tworzenie programów specjalnych, innowacyjnych i inicjatyw lokalnych na rzecz zatrudnienia kobiet, w tym tworzenie nowych miejsc pracy dla bezrobotnych kobiet;
- szkolenia dla przedsiębiorców w zakresie:
 - elastycznych form zatrudnienia,
 - praw i obowiązków związanych z równością szans dla kobiet i mężczyzn wynikających z przepisów prawa pracy,
 - doradztwo/poradnictwo dla pracowników instytucji rynku pracy (w tym organizacji pozarządowych działających na rzecz kobiet) w zakresie równości szans dla kobiet i mężczyzn.

Informacje o konkursach na projekty w Działaniach 1.5, 1.6 SPO RZL

Konkurs prowadzi:

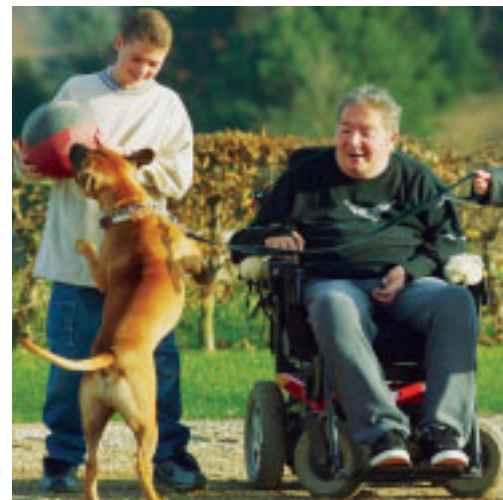
• Ministerstwo Gospodarki i Pracy
 Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego
 Instytucja Wdrażająca Działania 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL

Termin przyjmowania wniosków:

- do 30 września 2006 roku
- lub do wyczerpania środków.

Minimalna i maksymalna wartość projektu:

- Minimalna wartość 70 tys. zł.
- Maksymalna wartość projektu:
 - jednostki spoza sektora finansów publicznych, w tym organizacje pozarządowe: wartość nie może przekraczać dwukrotności przychodów projektodawcy w poprzednim roku kalendarzowym. Jeśli podwojone przychody są niższe niż 70 tys. zł, jednostka może złożyć projekt o wartości do 80 tys. zł.
 - w przypadku jednostek sektora publicznych: nieograniczona.



Wkład własny projektodawcy:

- Organizacje pozarządowe oraz inne jednostki spoza sektora finansów publicznych: 1% wartości projektu
- Jednostki sektora finansów publicznych: 20% wartości projektu.

Zasady finansowania

- Środki na realizację mają formę dotacji i są wypłacane transzami, „z góry”.
- Kolejna transza jest przekazywana po rozliczeniu min. 80% kwoty dotychczas otrzymanych transz.
- Pierwsza transza nie może przekraczać 20% budżetu planowanego na pierwsze 12 miesięcy realizacji projektu.

Przykładowe koszty kwalifikowalne:

- Koszty personelu:
 - wynagrodzenia osób zaangażowanych w realizację projektu,
 - odpowiednio wyceniona praca wolontariuszy zaangażowanych do projektu.
- Koszty uczestników projektu:
 - dojazd na zajęcia, poczęstunek, zakwaterowanie,
 - dodatki szkoleniowe i inne świadczenia rynku pracy.
- Inne koszty:
 - organizacja szkoleń, staży, doradztwa,
 - materiały biurowe, szkoleniowe, wynajęcie biura,
 - zakup sprzętu i wyposażenia do 10% wartości projektu,
 - koszty zlecenia niektórych zadań do realizacji podwykonawcom.



Przykładowe projekty

Przykłady zatwierdzonych do realizacji projektów

Działanie 1.4 SPO RZL: Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Projekt: „Podnoszenie umiejętności pracowników WTZ świadczących usługi osobom niepełnosprawnym”

Projektodawca: Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym, Warszawa (woj. mazowieckie)

Głównym celem projektu jest podniesienie umiejętności pracowników Warsztatów Terapii Zajęciowej w zakresie przygotowania osób niepełnosprawnych, będących ich podopiecznymi, do funkcjonowania na rynku pracy. Dzięki projektowi beneficjenci ostatecznie nabędą nowe umiejętności i uzyskają wiedzę w zakresie ukierunkowania swojej codziennej pracy z osobami niepełnosprawnymi na włączenie ich w rynek pracy.

W ramach projektu przeprowadzone zostaną ogólnopolskie szkolenia dla 736 pracowników 214 Warsztatów Terapii Zajęciowej. W trakcie warsztatów uczestnicy szkoleń dokonają charakterystyki swoich podopiecznych pod kątem przygotowania ich do ewentualnego zatrudnienia. Skonfrontowanie tej charakterystyki z doświadczeniami różnych osób oraz nowymi umiejętnościami zdobytymi przez pracowników WTZ w trakcie szkolenia, pozwoli na zidentyfikowanie działań, które należy podjąć w konkretnych, indywidualnych przypadkach, w celu zwiększenia szans tych osób na zatrudnienie. Proponowana forma zajęć ma charakter innowacyjny, ponieważ tego typu program nie był dotychczas realizowany w Polsce.

W ramach projektu przewiduje się także wydanie 2 publikacji „Poradnik UNAPEI- pracownik niepełnosprawny intelektualnie w przedsiębiorstwie oraz „Przygotowanie do pracy na otwartym rynku pracy osób z upośledzeniem umysłowym i / lub autyzmem”, które zostaną rozesłane do wszystkich WTZ, Środowiskowych Domów Samopomocy, Ośrodków Pomocy Społecznej, PUP i innych instytucji pracujących na rzecz zatrudnienia.

Projekt: „Potrafisz”

Projektodawca: Fundacja Fuga Mundi, Lublin (woj. lubelskie)

Głównym celem projektu jest kreowanie pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych oraz zmiana postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych poprzez przeprowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej na terenie województwa lubelskiego.

W ramach projektu realizowane będą następujące działania:

- audycje radiowe i telewizyjne,
- artykuły prasowe,
- Internet.

Projekt przyczyni się do:

- upowszechnienia w społeczeństwie wiedzy o prawach osób niepełnosprawnych, o ich potrzebach, możliwościach, dokonaniach zawodowych, twórczych i sportowych;
- upowszechnienia dobrych praktyk i doświadczeń z obszaru edukacji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- eliminacji i/lub zmniejszenia negatywnych presji o charakterze środowiskowym, stanowiących barierę dla zdobywania wykształcenia i kwalifikacji oraz podejmowania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne;
- uświadomienia lokalnym decydom specyfiki problemów niepełnosprawnych mieszkańców
- przełamania występującego w świadomości pracodawców i pracowników niepełnosprawnych, negatywnego stereotypu osoby niepełnosprawnej, jako pracownika i współpracownika;
- zmotywowania osób niepełnosprawnych biernych zawodowo i społecznie do podjęcia aktywności.

Zakończenie 2,5 rocznego projektu zaplanowano na 29.02.2008 r.

Działanie 1.5 SPO RZL: Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka

Projekt: „Praca, Własna Firma czy Bezrobocie? Wybierz sam!”

Projektodawca: Fundacja na Rzecz Rozwoju Miasta Knuruwa, Knurów (woj. śląskie)

Głównym celem projektu jest aktywne przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego oraz zapewnienie warunków do rozwoju zasobów ludzkich poprzez kształcenie, reorientację zawodową, zgodnie z potrzebami rynku i regionu. Dodatkowym celem jest wspieranie inicjatyw społecznych w celu podejmowania prywatnej przedsiębiorczości.

W ramach projektu realizowane będą następujące działania:

- szeroki wachlarz szkoleń zawodowych z naciskiem na naukę języków obcych;
- doradztwo, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy;
- spotkania informacyjno-doradcze oraz spotkania tzw. „grupy wsparcia”.

Szkolenia przygotowane zostały w czterech kierunkach kształcenia: przygotowanie do pracy biurowej, handlowej, prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz specjalistyczne zawodowe dla mężczyzn.

Równoległe z realizacją projektu uruchomione zostaną działania towarzyszące tzn. opieka nad dziećmi do 7 roku życia.

Projekt zostanie zakończony konferencją podsumowującą z udziałem mediów.

Projekt: „Profesjonalizm pracowników socjalnych Lubuskiego Trójmiasta skutecznym wsparciem dla zagrożonych wykluczeniem”.

Projektodawca: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej, Zielona Góra (woj. lubuskie)

Celem ogólnym projektu jest zwiększenie skuteczności wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez wzrost jakości usług świadczonych na rzecz osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.

Celami szczegółowymi projektu są:

- poszerzenie wiedzy i umiejętności zawodowych pracowników socjalnych;
- wzrost umiejętności komunikowania się z osobami zagrożonymi wykluczeniem;
- wzrost poczucia własnej wartości pracowników socjalnych ośrodków pomocy społecznej, noclegowni i organizacji pozarządowych z Zielonej Góry, Nowej Soli i Sulechowa.

Projekt realizowany będzie w trzech etapach. Etap pierwszy - przygotowawczy to zawarcie umów z trenerami i wykonawcami, przygotowanie materiałów szkoleniowych oraz promocja i nabór uczestników. Etap drugi to realizacja dwóch czterodniowych cykli seminariów i warsztatów z zakresu metod pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem dla dwóch 25-osobowych grup pracowników socjalnych.

Etap trzeci to ewaluacja projektu po sześciu miesiącach od zakończenia drugiego etapu oraz upowszechnianie jego wyników w środowisku pracowników socjalnych województwa lubuskiego.

Projekt „Od warsztatów aktywizujących do warsztatu pracy”.

Projektodawca: Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne Teatr Grodzki, Bielsko-Biała (woj. śląskie)

Projekt zakłada pomoc osobom wykluczonym społecznie (uzależnionym od narkotyków, alkoholikom, młodzieży sprawiającej trudności wychowawcze) w przezwycięzeniu społecznej izolacji oraz zmotywowanie ich do aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym, a także wsparcie osób i instytucji zajmujących się tymi grupami.

Przewidywana jest realizacja trzech rodzajów działań:

- cyklu warsztatów twórczych,
- cyklu szkoleń,
- wydania publikacji.

Wszystkie działania mają służyć faktycznej poprawie szans beneficjentów ostatecznych na rynku pracy, zarówno dostarczając im nowych kwalifikacji, jak i udzielając wsparcia psychologicznego, które pozwoli im na zastosowanie w praktyce nabytych umiejętności zawodowych.

Działanie 1.5 Przykłady zatwierdzonych do realizacji projektów

Projekt: „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet z terenu powiatu białogardzkiego”.

Projektodawca: Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno-Gospodarczych, Karlino (woj. zachodniopomorskie)

Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych bezrobotnych kobiet z terenu powiatu białogardzkiego i zwiększenie ich szans na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniu zawodowym.

Zakres szkolenia obejmuje tematykę głównie kwalifikacje potrzebne w pracy w dziale usługowym i handlowym tj. obsługa komputera, programu magazynowego, kas fiskalnych, wiedza na temat podstaw księgowości, zasad gospodarki wolnorynkowej, przestrzegania zagadnień higieny, wizażu, aktywnych form poszukiwania pracy. Grupą docelową są kobiety bezrobotne z powiatu białogardzkiego.

Zaplanowane szkolenia w ramach projektu wynikają z przeprowadzenia badania rynku pracy i potrzeb bezrobotnych kobiet z naszego powiatu. Badania zostały przeprowadzone przy udziale kadry Stowarzyszenia, pracowników Powiatowego Urzędu Pracy. W ramach projektu przeprowadzone zostaną szkolenia teoretyczne i praktyczne. Uczestnicy zostaną podzieleni na grupy, średnio 10 osobowe. Każda grupa odbędzie 2-miesięczne szkolenie zakończone egzaminem i wydaniem zaświadczeń o nabytych kwalifikacjach. Szkolenie odbędzie 70 kobiet.

Projekt: „Program doradztwa zawodowego dla kobiet w województwie podkarpackim”.

Projektodawca: Towarzystwo ALTUM, Rzeszów (woj. podkarpackie)

Projekt ma na celu wzrost zatrudnienia kobiet oraz statusu zawodowego i społecznego poprzez wzrost zdolności zatrudnienia, wspieranie przedsiębiorczości, aktywizację zawodową 200 kobiet z Podkarpacia (15 powiatów). Są to kobiety bezrobotne i poszukujące pracy, bierne zawodowo, o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach, powracające na rynek pracy, także z obszarów wiejskich oraz prowadzące własną działalność gospodarczą lub chcące ją rozpocząć.

Projekt zakłada następujące działania:

- monitoring rynku pracy, badanie trendów i pośrednictwo pracy;
- rekrutacja i diagnoza potrzeb zawodowych (doradztwo zawodowe, Indywidualne Plany Działania, Ścieżki Kariery);
- edukacja, szkolenia, kursy (od aktywizacji, motywacji, kompetencji społecznych i osobistych poprzez kursy komputerowe, językowe, przedsiębiorczości, po specjalistyczne kursy);
- specjalistyczne doradztwo (psychologiczne, zawodowe, prawne);
- działania wspierające (dotacje na podjęcie działalności gospodarczej i działania towarzyszące);
- weryfikacja realizacji potrzeb zawodowych.

Institucja Zarządzająca Sektorowym Programem Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich:

- Adres Instytucji Zarządzającej
Ministerstwo Gospodarki i Pracy
Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym
ul. Żurawia 4a, 00-503 Warszawa
tel. (022) 693 47 63, fax. (022) 693 40 71
- Punkt informacyjny: tel. (022) 693 43 88
- Strona internetowa: www.efs.gov.pl

Szczegółowe informacje dotyczące Działania 1.4:

- Adres Instytucji Wdrażającej
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
ul. Jana Pawła II 13
00-828 Warszawa
- Punkt informacyjny: tel. (022) 652 90 25 lub 26
lub w jednym z 16 Oddziałów Wojewódzkich PFRON
- Strona internetowa: www.pfron.org.pl
(podstrona "Programy UE")

Szczegółowe informacje dotyczące Działania 1.5 i 1.6:

- Adres Instytucji Wdrażającej
Ministerstwo Gospodarki i Pracy
Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego
ul. Żurawia 4a, 00-503 Warszawa
- Faks: (022) 693 40 72,
- Stanowiska informacyjne
- Małgorzata Cwikła, tel.: (22) 693 48 00,
e-mail: malgorzata.cwikla@mgip.gov.pl
- Magdalena Kawecka, tel.: (22) 693 46 18,
e-mail: magdalena.kawecka@mgip.gov.pl
- Jarosław Pichła, tel.: (22) 693 46 19,
e-mail: jaroslaw.pichla@mgip.gov.pl
- Strona internetowa: www.DWFefs.gov.pl

Broszura z serii
Europejski Fundusz Społeczny w Polsce

ISBN: 83-60047-15-4

Wydawca:
Ministerstwo Gospodarki i Pracy
Departament Zarządzania EFS,
Instytucja Zarządzająca SPO RZL
ul. Żurawia 4a, 00-503 Warszawa

Foto: Audiovisual Library of the European Commission

