

Europejski Fundusz Społeczny w Polsce dla jednostek samorządu terytorialnego - ośrodki pomocy społecznej

Działanie 1.4, 1.5, 1.6

Sektorowy
Program
Operacyjny
Rozwój
Zasobów
Ludzkich
2004 - 2006

Celem niniejszej broszury jest zapoznanie Państwa z możliwościami skorzystania ze wsparcia w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL). Jest to program współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), na realizację którego w latach 2004-2006 przeznaczono prawie 2 mld Euro.

Europejski Fundusz Społeczny jest jednym z czterech funduszy strukturalnych Unii Europejskiej oraz głównym instrumentem wspierającym działania podejmowane w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Wsparcie w ramach SPO RZL dotyczy realizacji projektów służących rozwojowi zasobów ludzkich, zwiększaniu zdolności do zdobycia i utrzymania zatrudnienia, promowaniu przedsiębiorczości i równych szans na rynku pracy.

Priorytety SPO RZL koncentrują się na pięciu obszarach wsparcia, w ramach których realizowane są działania EFS.

Obejmują one:

Aktywną politykę rynku pracy mającą na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, w tym zjawisku długotrwałego bezrobocia, ułatwianie ponownej integracji długotrwale bezrobotnych z rynkiem pracy, a także wspieranie integracji zawodowej wszystkich grup na rynku pracy m.in. ludzi młodych czy osób niepełnosprawnych.

Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego mające na celu ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia na rynek pracy, utrzymania zatrudnienia lub powrotu do czynnego życia zawodowego. Skierowane jest ono do osób, które ze względu na trudną sytuację życiową nie potrafią samodzielnie odnaleźć się na rynku pracy, nie potrafią rozwiązać osobistych, społecznych i zawodowych problemów korzystając długotrwale w sposób bierny ze świadczeń pomocy społecznej.

Kształcenie ustawiczne mające na celu promowanie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez zwiększanie dostępu do szkoleń zawodowych, edukacji oraz doradztwa, jak również upowszechnianie idei uczenia się przez całe życie

Doskonalenie kadr gospodarki (promocja potencjału adaptacyjnego) oraz rozwój przedsiębiorczości poprzez szkolenie kadr przedsiębiorstw, zwiększanie umiejętności przedsiębiorstw i ich pracowników do przystosowania się do zmieniających się warunków społeczno-gospodarczych, popieranie innowacyjności i nowych form organizacji pracy, rozwijanie przedsiębiorczości oraz warunków sprzyjających tworzeniu miejsc pracy i podwyższaniu kwalifikacji, rozwój potencjału ludzkiego w sferze badań, nauki i technologii.

Zwiększanie dostępu i uczestnictwa kobiet w rynku pracy, włącznie z możliwością rozwijania kariery zawodowej, zwiększeniem dostępu kobiet do nowych miejsc pracy, oraz pomocą w uruchamianiu działalności gospodarczej. Ponadto, w ramach EFS wspierane są kwestie horyzontalne (wspólne dla całego obszaru Unii i jej poszczególnych członków) dotyczące rozwoju lokalnego, równości szans, rozwoju społeczeństwa informacyjnego oraz zrównoważonego rozwoju.

SPO RZL składa się z Priorytetów, które dzielą się na następujące Działania:

Priorytet I: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej

Działanie 1.1 Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy

Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży

Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

Działanie 1.4 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Działanie 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka

Działanie 1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet.

Priorytet II: Rozwój społeczeństwa opartego na wiedzy

Działanie 2.1 Zwiększenie dostępu do edukacji - promocja kształcenia przez całe życie

Działanie 2.2 Podniesienie jakości edukacji w odniesieniu do potrzeb rynku pracy

Działanie 2.3 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki

Działanie 2.4 Wzmocnienie zdolności administracyjnych.



W niniejszej publikacji znajdują Państwo szczegółowy opis Działań 1.4, 1.5 oraz 1.6 w ramach których projekty mogą składać m.in. jednostki organizacyjne samorządu terytorialnego, takie jak ośrodki pomocy społecznej. Zamieszczono również krótkie opisy przykładowych projektów realizowanych w ramach ww. Działań.

Działanie 1.4

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełno-sprawnych

Cel Działania: Zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne oraz budowa potencjału oraz tworzenie nowych i doskonalenie istniejących instrumentów zwiększających możliwości osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

Kto może złożyć projekt:

- jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne;
- instytucje rynku pracy;
- inne organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych;
- pracodawcy;
- szkoły - ich organy założycielskie oraz szkoły wyższe;
- jednostki naukowe.

Projekty mogą być również realizowane w partnerstwie z instytucjami, które działają na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Kto może zostać objęty projektem:

- osoby niepełnosprawne o znacznym bądź umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, które:
 - po raz pierwszy wchodzi na rynek pracy,
 - są długotrwale bezrobotne,
 - mają największe trudności z wejściem na rynek pracy;
- jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne;
- służby medycyny pracy;
- instytucje rynku pracy;
- inne organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych;
- pracodawcy;
- pracownicy współpracujący z osobami niepełnosprawnymi zatrudnionymi u tego samego pracodawcy,

Jakie przedsięwzięcia mogą uzyskać dofinansowanie:

A) Wsparcie dla osób niepełnosprawnych:

- Doradztwo/poradnictwo zwiększające potencjał zawodowy i możliwości uzyskania pracy przez osoby niepełnosprawne.
- Warsztaty psychologiczne ukierunkowane na zwiększenie aktywności zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych, podnoszące zdolność do zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

B) Wsparcie dla organizacji sektora pomocy publicznej oferujących usługi dla osób niepełnosprawnych w zakresie aktywizacji zawodowej:

- Szkolenia dla otoczenia współpracującego z osobami niepełnosprawnymi:
 - szkolenia dla pracowników współpracujących w swym środowisku pracy z osobami niepełnosprawnymi zwiększające umiejętności w zakresie współpracy z niepełnosprawnymi partnerami,
 - szkolenia dla doradców (w tym zawodowych) i innych usługodawców podnoszące umiejętności w zakresie świadczenia usług osobom niepełnosprawnym służących wspieraniu ich w funkcjonowaniu na rynku pracy,
 - szkolenia i warsztaty dla publicznych służb zatrudnienia, niepublicznych instytucji rynku pracy, służb medycyny pracy, pracowników samorządu terytorialnego świadczących usługi na rzecz osób bezrobotnych podnoszące umiejętności w zakresie pracy z niepełnosprawnym klientem i jego rodziną.
- Rozwój i promocja usług doradczych dla organizacji pozarządowych i innych usługodawców dla działań zmierzających do integracji osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy, w tym z zakresu organizowania stanowisk pracy i środowiska pracy dla osób niepełnosprawnych.
- Rozwój usług wspierających dostęp osób niepełnosprawnych do szkoleń.
- Rozwijanie form i programów szkolenia osób niepełnosprawnych „on line”.

C) Oddziaływanie organizacji z sektora pomocy publicznej na otoczenie:

- Działania służące rozwijaniu i promocji form współpracy pomiędzy pracodawcami, ich organizacjami, związkami zawodowymi, stowarzyszeniami i organizacjami pozarządowymi służącej zwiększaniu możliwości zatrudniania osób niepełnosprawnych.
- Zmiana postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych, w szczególności w środowisku pracy, poprzez: kampanie informacyjno - promocyjne, skierowane do pracodawców, ich pracowników, społeczności lokalnych i decydentów.
- Badania i ekspertyzy w obszarze rehabilitacji zawodowej i zatrudniania osób niepełnosprawnych, w tym badania służące zindywidualizowaniu świadczonych usług.

Informacje o konkursach na projekty w Działaniu 1.4

Konkurs prowadzi

• Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
Instytucja Wdrażająca Działanie 1.4 SPO RZL

Termin przyjmowania wniosków:

- **Konkursy otwarte (obecnie trwa IV konkurs do 31.12.2005 r.)**

Minimalna i maksymalna wartość projektu:

- Minimalna wartość 25 tys. euro
- Maksymalna wartość projektu - brak ograniczenia

Wkład własny projektodawcy:

- Jednostki samorządu terytorialnego oraz ich jednostki podległe są zwolnione z obowiązku wnoszenia wkładu własnego do projektu. Otrzymują one 100% wartości projektu na realizację z Instytucji Wdrażającej.

Zasady finansowania

- Środki na realizację mają formę dotacji i są wypłacane transzami, „z góry”.
- Kolejna transza jest przekazywana po rozliczeniu min. 80% kwoty dotychczas otrzymanych transz,
- Pierwsza transza nie może przekraczać 20% budżetu planowanego na pierwsze 12 miesięcy realizacji projektu.

Przykładowe koszty kwalifikowalne:

- Koszty personelu
 - wynagrodzenia osób zaangażowanych w realizację projektu,
- Koszty uczestników projektu
 - dojazd na zajęcia, poczęstunek, zakwaterowanie,
 - dodatki szkoleniowe i inne świadczeń rynku pracy
 - ubezpieczenie uczestników szkoleń.
- Inne koszty
 - organizacja szkoleń, doradztwa,
 - materiały biurowe, szkoleniowe,
 - działania informacyjno-promocyjne,
 - wynajęcie biura,
 - zakup sprzętu i wyposażenia do 10% wartości projektu,
 - koszty zlecenia niektórych zadań do realizacji podwykonawcom (w przypadku jednostek sektora pomocy publicznej kwoty podzlecenia mogą wynosić nawet do 100 % wartości projektu).

Działanie 1.5

Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka

Cel Działania: ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Kto może złożyć projekt:

- jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne;
- organizacje pozarządowe prowadzące działalność na rzecz grup szczególnego ryzyka;
- instytucje szkoleniowe;
- jednostki naukowe;
- organizacje pracodawców, związki zawodowe.

Projekty mogą być również realizowane w partnerstwie z instytucjami, które działają na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Kto może zostać objęty projektem:

- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym (szczególnie osoby korzystające długotrwale ze świadczeń pomocy społecznej), tj.:
 - osoby długotrwale bezrobotne (powyżej 24 miesięcy - nieprzerwanie od momentu ostatniej rejestracji),
 - alkoholicy i narkomani poddający się procesowi leczenia lub ukończyli go nie później niż rok przed przystąpieniem do projektu,
 - byli więźniowie, którzy opuścili zakłady karne najpóźniej rok przed przystąpieniem do projektu,
 - osoby bezdomne,
 - osoby w wieku 15-24 lat wychowujące się w placówkach opiekuńczo-wychowawczych i rodzinach zastępczych,
- osoby w wieku 15-24 lat (tzw. „młodzież trudna”), które:
 - nie uczą się, nie pracują i nie są zarejestrowane jako bezrobotne,
 - uczą się, ale sprawiają trudności wychowawcze i mają poważne kłopoty w nauce,
 - pochodzą ze środowisk ubogich i zagrożonych dysfunkcją społeczną,
- osoby pracujące z grupami szczególnego ryzyka:
 - pracownicy instytucji pomocy społecznej,
 - instytucje pomocy społecznej i kadra nauczycieli, wychowawców oraz instruktorów pracujących z młodzieżą trudną,
 - pracodawcy,
 - wolontariusze.

Jakie przedsięwzięcia mogą uzyskać dofinansowanie:

- diagnozowanie potencjału zawodowego osób z grup szczególnego ryzyka;
- szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe i przygotowujące do wykonywania zawodu;
- działania służące integracji społecznej, kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach, poszukiwania pracy i poruszania się na rynku pracy, prowadzące do zwiększania samodzielności;
- grupy wsparcia i samopomocy;
- prace interwencyjne, staże oraz przygotowanie zawodowe;



- badania i ekspertyzy mające na celu ocenę wpływu i efektywności form wsparcia świadczonych na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- tworzenie i utrzymanie Centrów Integracji Społecznej;
- szkolenia dla pracowników instytucji pomocy społecznej.

Działanie 1.6

Cel Działania: udzielanie wielostronnego wsparcia kobietom na rynku pracy, prowadzące do wzrostu stopy zatrudnienia kobiet i podniesienia ich statusu zawodowego i społecznego.

Kto może złożyć projekt:

- jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne;
- instytucje rynku pracy, w tym m.in. organizacje pozarządowe współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia jako instytucje dialogu społecznego;
- ośrodki doradztwa rolniczego;
- ośrodki poradnictwa zawodowego i psychologicznego;
- jednostki naukowe;
- pracodawcy.

Projekty mogą być również realizowane w partnerstwie z instytucjami, które działają na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Kto może zostać objęty projektem:

- kobiety bezrobotne i poszukujące pracy;
- kobiety bierne zawodowo, o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach;
- kobiety powracające na rynek pracy, z obszarów wiejskich;
- kobiety prowadzące własną działalność gospodarczą lub chcące ją rozpocząć;
- instytucje rynku pracy;
- pracodawcy.

**Integracja
i reintegracja
zawodowa
kobiet**



Jakie przedsięwzięcia mogą uzyskać dofinansowanie (wybór):

- kursy szkoleniowe podnoszące kwalifikacje zawodowe;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia w zakresie rozwoju własnej działalności gospodarczej;
- doradztwo zawodowe, doradztwo psychologiczne i prawne;
- staże, przygotowanie zawodowe;
- projekty pilotażowe mające za zadanie wsparcie samoorganizacji kobiet;
- projekty badawcze i ekspertyzy mające na celu diagnozę sytuacji kobiet na rynku pracy oraz realizację zasady równości szans w dostępie do zatrudnienia;
- opracowywanie i uruchomienie baz danych o lokalnych rynkach pracy;
- przygotowanie i wdrożenie akcji informacyjno-edukacyjnych na rzecz zwalczania stereotypów w postrzeganiu ról kobiecych i męskich;
- tworzenie programów specjalnych, innowacyjnych i inicjatyw lokalnych na rzecz zatrudnienia kobiet, w tym tworzenie nowych miejsc pracy dla bezrobotnych kobiet;
- szkolenia dla przedsiębiorców w zakresie:
 - elastycznych form zatrudnienia,
 - praw i obowiązków związanych z równością szans dla kobiet i mężczyzn wynikających z przepisów prawa pracy,
 - doradztwo/poradnictwo dla pracowników instytucji rynku pracy w zakresie równości szans dla kobiet i mężczyzn.

Informacje o konkursach na projekty w Działaniach 1.5, 1.6 SPO RZL

Konkurs prowadzi

• Ministerstwo Gospodarki i Pracy
Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego
Instytucja Wdrażająca Działania 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL

Termin przyjmowania wniosków:

- do 30 września 2006 roku
- lub do wyczerpania środków.



Minimalna i maksymalna wartość projektu:

- Minimalna wartość 70 tys. zł.
- Maksymalna wartość projektu:
 - w przypadku jednostek sektora publicznych: nieograniczona,
 - pozostałe jednostki, w tym organizacje pozarządowe: wartość nie może przekraczać dwukrotności przychodów projektodawcy w poprzednim roku kalendarzowym. Jeśli podwojone przychody są niższe niż 70 tys. zł, jednostka może złożyć projekt o wartości do 80 tys. zł.

Wkład własny projektodawcy:

- Jednostki sektora finansów publicznych: 20% wartości projektu.
- Pozostali projektodawcy, w tym organizacje pozarządowe: 1% wartości projektu.

Zasady finansowania:

- Środki na realizację mają formę dotacji i są wypłacane transzami, „z góry”.
- Kolejna transza jest przekazywana po rozliczeniu min. 80% kwoty dotychczas otrzymanych transz.
- Pierwsza transza nie może przekraczać 20% budżetu planowanego na pierwsze 12 miesięcy realizacji projektu.

Przykładowe koszty kwalifikowalne:

- Koszty personelu
 - wynagrodzenia osób zaangażowanych w realizację projektu,
 - w przypadku jednostek samorządu terytorialnego można finansować wynagrodzenia osób, które 100% etatowego czasu pracy poświęcają na projekt lub wykonują zadania na rzecz projektu poza godzinami pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej,
 - odpowiednio wyceniona praca wolontariuszy zaangażowanych do projektu.
- Koszty uczestników projektu
 - dojazd na zajęcia, poczęstunek, zakwaterowanie,
 - dodatki szkoleniowe i inne świadczeń rynku pracy.
- Inne koszty
 - organizacja szkoleń, staży, doradztwa,
 - materiały biurowe, szkoleniowe, wynajęcie biura,
 - zakup sprzętu i wyposażenia do 10% wartości projektu,
 - koszty zlecenia niektórych zadań do realizacji podwykonawcom.



Przykładowe projekty

Przykłady zatwierdzonych do realizacji projektów

Działanie 1.4 SPO RZL: Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Projekt: „DOBRY START-szkolenia dla usługodawców osób niepełnosprawnych”

Projektodawca: Miasto Poznań, (woj. wielkopolskie)

Głównym celem projektu jest zwiększenie stopnia przygotowania instytucji otoczenia osób niepełnosprawnych w Poznaniu, realizujących zadania z zakresu aktywizacji zawodowej, do świadczenia usług dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych.

W ramach projektu zostaną przeprowadzone szkolenia dla 50 pracowników z 11 instytucji: Urzędu Miasta Poznania, MOPR, PUP, OHP, Miejskiego Zespołu Orzekania ds. Niepełnosprawności, Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży oraz poradni psychiczno-pedagogicznych. Pracownicy tych instytucji podniosą swoje kwalifikacje w zakresie:

- wiedzy o zdrowiu i niepełnosprawności,
- środowiska lokalnego osób niepełnosprawnych,
- prawa rynku pracy dotyczącego osób niepełnosprawnych,
- rehabilitacji zawodowej i jej znaczenia w integracji Osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy,
- psychologicznych aspektów pracy z osobami niepełnosprawnymi a także poznają praktyczne problemy niepełnosprawności w trakcie spotkań z tymi osobami.

W ramach projektu zostaną opracowane materiały metodyczne „Poradnik pracy z Osobami Niepełnosprawnymi” oraz informator z wykazem zadań i usług świadczonych osobom niepełnosprawnym przez instytucje zajmujące się aktywizacją zawodową na potrzeby instytucji współpracujących z osobami niepełnosprawnymi (beneficjentów ostatecznych), co ułatwi upowszechnienie wiedzy o systemie wsparcia na lokalnym rynku pracy.

Projekt: „Aktywność szansą na zatrudnienie”

Projektodawca: Miasto Powiat Leżajski, (woj. podkarpackie) we współpracy z PUP oraz Leżajskim Stowarzyszeniem Rozwoju w Leżajsku

Głównym celem projektu jest pomoc osobom niepełnosprawnym z Powiatu Leżajskiego we wchodzeniu i poruszaniu się na otwartym rynku oraz zmiana świadomości i podniesienie wiedzy pracodawców mogących zatrudniać osoby niepełnosprawne.

W ramach projektu zaplanowano:

- warsztaty psychologiczno-zawodowe dla 30 osób niepełnosprawnych (nabywanie i rozwijanie umiejętności przydatnych w procesie poszukiwania pracy),
- indywidualne poradnictwo psychologiczne, zawodowe i prawne dla osób niepełnosprawnych,
- wydanie informatora dla osób niepełnosprawnych nt. zasad poruszania się na otwartym rynku pracy (prawa osób niepełnosprawnych, obowiązki pracodawcy, instytucje pomocne w poszukiwaniu pracy, zasady poszukiwania pracy),
- kampanię informacyjno-promocyjną skierowaną w szczególności do pracodawców (m.in. ulotki informacyjno-promocyjne, informator dla pracodawców, spotkania informacyjne dla pracodawców, nadawanie przez Powiatową Kapitułę tytułu „Pracodawca Przyjazny niepełnosprawnym”).

Na zakończenie projektu zaplanowano konferencję podsumowującą projekt ora propagującą jego pozytywne efekty.

Działanie 1.5 SPO RZL: Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka

Projekt: „Reintegracja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w Gminie Brojce”.

Projektodawca: Gmina Brojce (woj. zachodniopomorskie)

Podstawowym celem projektu jest ograniczenie zjawiska marginalizacji poprzez przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia lub powrotu na rynek pracy i utrzymanie zatrudnienia.

Realizacja projektu przewiduje trzy główne etapy działania.

- Pierwszy etap to przeszkolenie grupy uczestników w kierunku nabycia podstaw teoretycznych do wykonywania zawodu stolarza.
- Drugi etap będzie polegał na skierowaniu przeszkolonych do przygotowania zawodowego w miejscu pracy u przedsiębiorców, którzy złożyli deklaracje uczestnictwa w projekcie.
- W trzecim etapie pracodawcy zatrudnią 30% przeszkolonych osób na zasadzie zawarcia umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, co zapewni trwałość efektów wdrożonego projektu.

Działania podjęte w projekcie pomogą osobom narażonym na wykluczenie społeczne przejść ze stanu marginalizacji do aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym oraz będą pomocne w przygotowaniu do efektywnego pełnienia ról zawodowych.

Projekt: „Młodzi, aktywni, atrakcyjni zawodowo - wreszcie potrzebni”.

Projektodawca: Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Wawer m.st. Warszawy

Projekt skierowany jest do 40 mieszkańców Dzielnicy Wawer w wieku: 18 - 24 lat, zagrożonych wykluczeniem społecznym, nie uczących się, nie pracujących, nie zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.

Celem projektu jest reintegracja społeczna i zawodowa młodzieży, podniesienie samooceny, kwalifikacji i aktywności w poszukiwaniu pracy. W ramach projektu przewidziane są staże zawodowe dla uczestników.

Projekt rozpocznie się konferencją z udziałem pracodawców we współpracy z urzędem pracy, której celem będzie przedstawienie korzyści dla pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne (np. uczestników projektu) oraz aktywizacja społeczności lokalnej w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, a także pozyskanie pracodawców, u których młodzież odbywać będzie staże.

Na projekt składają się także bloki tematyczne: Blok A - podniesienie samooceny uczestników poprzez treningi umiejętności społecznych, grupę wsparcia i indywidualne konsultacje z psychologiem. Blok B - aktywizacja zawodowa czyli warsztaty aktywizacji zawodowej i indywidualne konsultacje w Klubie Pracy. Blok C - kursy zawodowe i staże.

Działanie 1.6 SPO RZL Integracja i reintegracja zawodowa kobiet

Projekt: „Bydgoszczanki na start”

Projektodawca: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bydgoszczy

Celem nadrzędnym projektu jest wzrost zatrudnienia kobiet z grupy zagrożonej wykluczeniem społecznym, podniesienie ich statusu zawodowego i społecznego oraz rozwinięcie przedsiębiorczości.

Grupę docelową tworzyć będzie 30 kobiet, które są stałymi świadczeniobiorcami Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Działania realizowane w trakcie projektu obejmują:

- diagnozę potencjału zawodowego i opracowanie indywidualnych planów działania;
- warsztaty elastycznego podejścia do zawodu;
- doradztwo psychologiczne, warsztaty;

- indywidualne poradnictwo podnoszące samodzielność życiową;
 - kursy szkoleniowe w zakresie: kosmetyczno-fryzjerskim, opiekunki socjalnej oraz florystyki;
 - szkolenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej;
 - kurs komputerowy;
 - kursy języków obcych;
 - doradztwo w zakresie rozwijania własnej działalności gospodarczej;
 - staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
 - zapewnienie opieki nad osobami zależnymi,
 - dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.
- Planowane rezultaty projektu:
- 30% beneficjentów znajdzie zatrudnienie;
 - 10 % beneficjentów rozpocznie działalność gospodarczą;
 - 100% beneficjentów nabędzie lub podniesie kwalifikacje zawodowe;
 - o 50% wzrośnie poziom uniezależnienia od pomocy społecznej.

Projekt: „Kobieta aktywna - kobietą jutra”.

Projektodawca: Ośrodek Pomocy Społecznej w Rybniku (woj. śląskie)

Podstawowym celem projektu jest ograniczenie długotrwałego bezrobocia wśród kobiet - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej lub / i zarejestrowanych w PUP powyżej 24 miesięcy.

Cel zostanie osiągnięty poprzez zorganizowanie dla beneficjentek:

- przygotowania zawodowego;
- szkoleń uzupełniających posiadane kwalifikacje;
- szkoleń pozwalających na zdobycie nowych umiejętności zawodowych dostosowanych do potrzeb rynku pracy z uwzględnieniem specyfiki rozwiązywanego problemu.

W działaniach nacisk położony będzie na:

- aktywizację kobiet;
- przełamanie zjawiska przekazywania złych wzorców (bierność, apatia, negacja) młodemu pokoleniu;
- aktywne uczestnictwo beneficjentek i partnerów w zarządzaniu, realizowaniu, wdrażaniu i upowszechnianiu działań ułatwiających powrót na lokalny rynek pracy;
- wyzwolenie motywacji do aktywnego poszukiwania pracy;
- uzupełnienie kwalifikacji i nabywanie nowych umiejętności zawodowych;
- przygotowanie zawodowe u pracodawcy;
- zdobycie praktycznych umiejętności zawodowych;
- kształtowanie atmosfery równych szans i zachęty do zatrudniania osób z grup ryzyka.



Institucja Zarządzająca Sektorowym Programem Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich:

- Adres Instytucji Zarządzającej:
Ministerstwo Gospodarki i Pracy
Departament Zarządzania Europejskim
Funduszem Społecznym
ul. Żurawia 4a, 00-503 Warszawa
tel. (022) 693 47 63, fax. (022) 693 40 71
- Punkt informacyjny: tel. (022) 693 43 88
- Strona internetowa: www.efs.gov.pl

Szczegółowe informacje dotyczące Działania 1.4:

- Adres Instytucji Wdrażającej:
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych
ul. Jana Pawła II 13
00-828 Warszawa
- Punkt informacyjny: tel. (022) 652 90 25 lub 26
lub w jednym z 16 Oddziałów Wojewódzkich PFRON
- Strona internetowa: www.pfron.org.pl
(podstrona "Programy UE")

Szczegółowe informacje dotyczące Działania 1.5 i 1.6:

- Adres Instytucji Wdrażającej:
Ministerstwo Gospodarki i Pracy
Departament Wdrażania Europejskiego
Funduszu Społecznego
ul. Żurawia 4a, 00-503 Warszawa
- Faks: (022) 693 40 72,
- Stanowiska informacyjne
- Małgorzata Ćwikła, tel.: (22) 693 48 00,
e-mail: malgorzata.cwikla@mgip.gov.pl
- Magdalena Kawecka, tel.: (22) 693 46 18,
e-mail: magdalena.kawecka@mgip.gov.pl
- Jarosław Pichła, tel.: (22) 693 46 19,
e-mail: jaroslaw.pichla@mgip.gov.pl
- Strona internetowa: www.DWFefs.gov.pl

Broszura z serii
Europejski Fundusz Społeczny w Polsce

ISBN: 83-60047-16-2

Wydawca:
Ministerstwo Gospodarki i Pracy
Departament Zarządzania EFS,
Instytucja Zarządzająca SPO RZL
ul. Żurawia 4a, 00-503 Warszawa

Foto: Audiovisual Library of the European Commission

