

Rotacja pracy szansą na karierę zawodową pracowników władz lokalnych

Kraj: Szwecja

Nazwa projektu: Rotacja pracy w Halland

Całkowity budżet: 29 770 Euro

Wsparcie EFS: 9 347 Euro

Strona internetowa: www.halmstad.se/socialforvaltningen

Innowacyjny program rotacji pracy, wdrożony w Halland w Szwecji, tworzy szanse rozwoju zawodowego dotychczasowym pracownikom, stwarzając jednocześnie czasowe miejsca pracy dla bezrobotnych.

Gdy projekt rozpoczynał się w 2000 r. rotacja pracy była postrzegana w Szwecji jako ogromna szansa. Bezrobotni mieli zastępować pracowników zaangażowanych w prowadzenie szkoleń. A jednak idea nigdy nie przyniosła oczekiwanych rezultatów na skalę krajową.

„Być może powodem tego był brak informacji, obawa przed ilością pracy papierkowej albo przed niskimi kwalifikacjami osób przychodzących na zastępstwo” mówi Pani Camilla Eklund-Hagel, koordynator nowego programu rotacji pracy w Biurze Pomocy Społecznej w Halmstad w regionie Halland, w Szwecji. „Współpracowaliśmy z urzędem pracy, by ustalić jak najlepiej zrealizować nasze plany w praktyce” - dodaje.

Program rotacji pracy jest integralną częścią szerszego programu Urzędu Pomocy Społecznej dotyczącego podnoszenia kwalifikacji i tworzenia szans rozwoju zawodowego. Do tej pory przeprowadzono dwa projekty, które umożliwiły 6 pracownikom przerwanie pracy na pół roku, by móc szkolić innych. 350 osób wzięło udział w szkoleniach, a siedem osób bezrobotnych znalazło czasowe zatrudnienie.

Osoby, które zostały wybrane do prowadzenie szkoleń posiadają wiedzę specjalistyczną i doświadczenie, którymi mogły dzielić się z innymi pracownikami. Uczyli oni między innymi języka migowego, technik wsparcia i podejścia do pracy z osobami niepełnosprawnymi. Jak mówi Pani Elkund Hagel „Program pozwolił szkolącym rozwinąć się zawodowo, pozostali pracownicy zyskali nowe umiejętności”.

Sześć z siedmiu osób, które zastępowały nieobecnych po zakończeniu programu zostały zatrudnione na stałe w urzędzie. Siódma postanowiła kontynuować edukację. W chwili obecnej rozpoczyna się trzeci projekt, którego celem jest wyłonienie dwóch trenerów, którzy przeszkolą 50 innych pracowników.

„Rezultaty dalece przerosły nasze oczekiwania. Początkowo pracownicy obawiali się szkolenia swoich własnych kolegów, ale program został odebrany tak pozytywnie, że mamy nadzieję kontynuować go w przyszłości”.

Program przedstawiono w październiku 2003 r. na konferencji przedstawicieli Samorządów Terytorialnych Szwecji, w której udział wzięło ponad 500 osób. Program wzbudził ogromne zainteresowanie. Już teraz podobny projekt jest realizowany przez władze oświatowe regionu Halland.